

Évolution des métiers et des environnements de travail

Goutelas - 28 septembre 2006

Remy Bellenger
DRH

- ~ Présentation de l'observatoire des métiers
- ~ Quelques chiffres
- ~ Le répertoire des métiers
- ~ Ateliers

Observatoire des métiers

- ~ Structure auprès de la DRH
 - ~ Une équipe de 5 personnes
 - ~ Un réseau de plus de 50 experts métier
- ~ Collaboration étroite avec les EPST & EPSCP en lien avec le ministère de la recherche

Observatoire des métiers

- ~ Répertoire des métiers
 - ~ ITA & Chercheurs
- ~ Aires de mobilité
- ~ Prospective et évolution des métiers
- ~ Répertoire Européen

Colloque de prospective IT - IN2P3 (2007)

- ~ Évolution des métiers, des organisations et des méthodes
- ~ Participation de l'observatoire des métiers dans le comité d'organisation
 - ~ Florence Egloff
 - ~ Remy Bellenger

Les thèmes

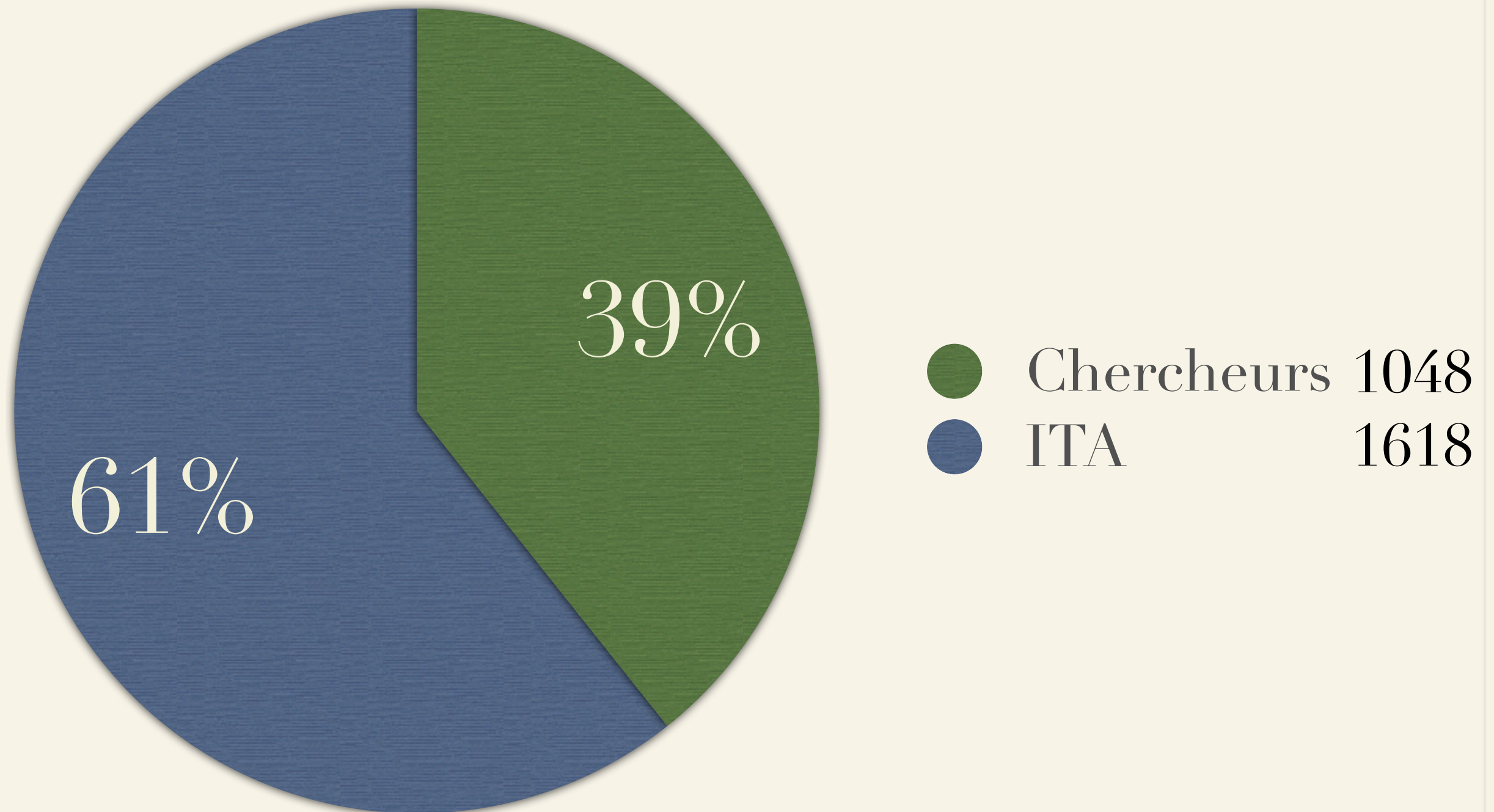
- ~ Évolution des métiers et des compétences
- ~ Recrutement, mobilité et formation
- ~ Parcours professionnels

Les ITA en SDU

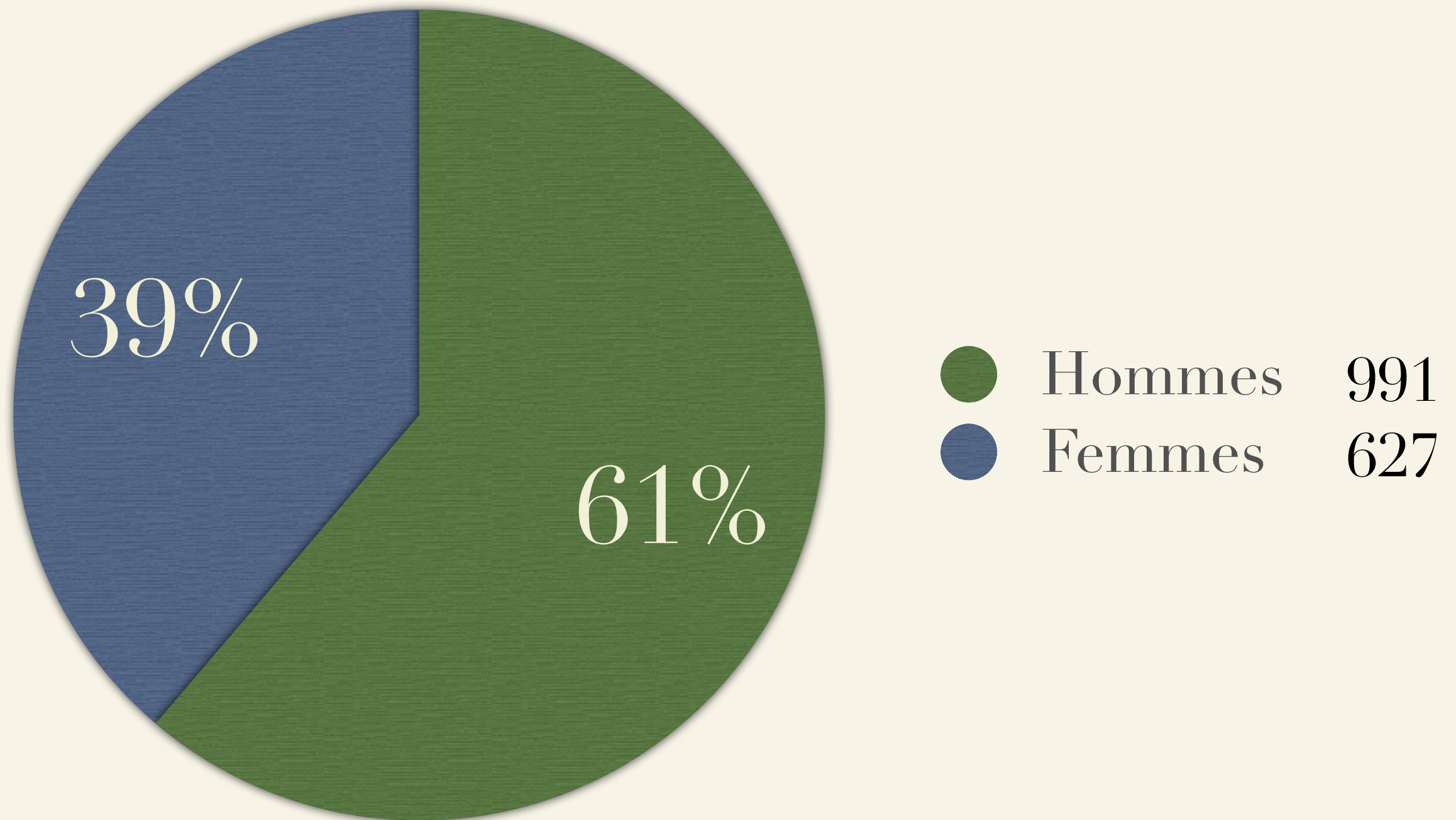
Répartition des ITA SDU

- ~ Astronomie - Astrophysique
- ~ Océan - Atmosphère
- ~ Science de la terre
- ~ Surfaces et interfaces continentales

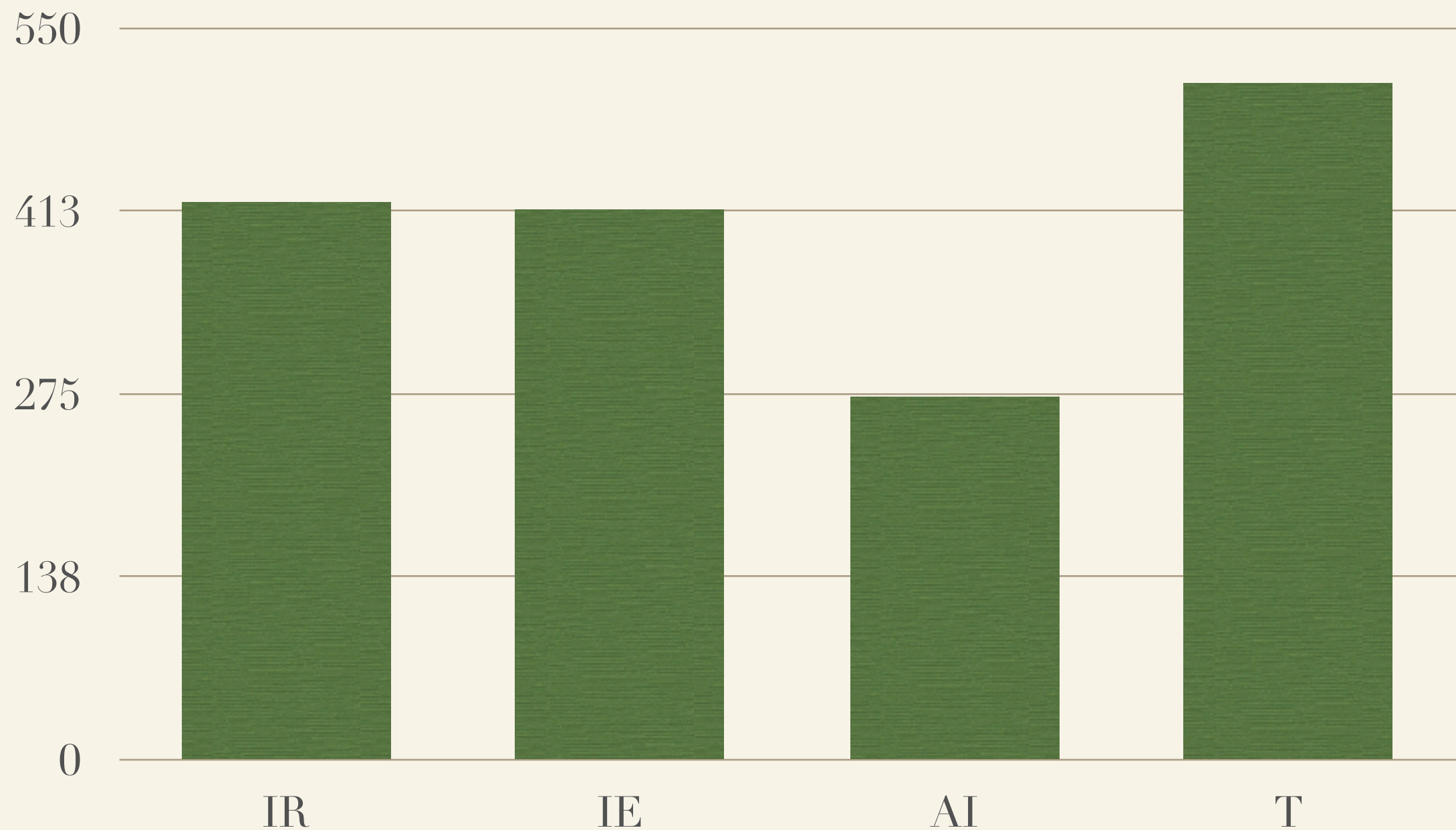
Effectif CNRS en SDU



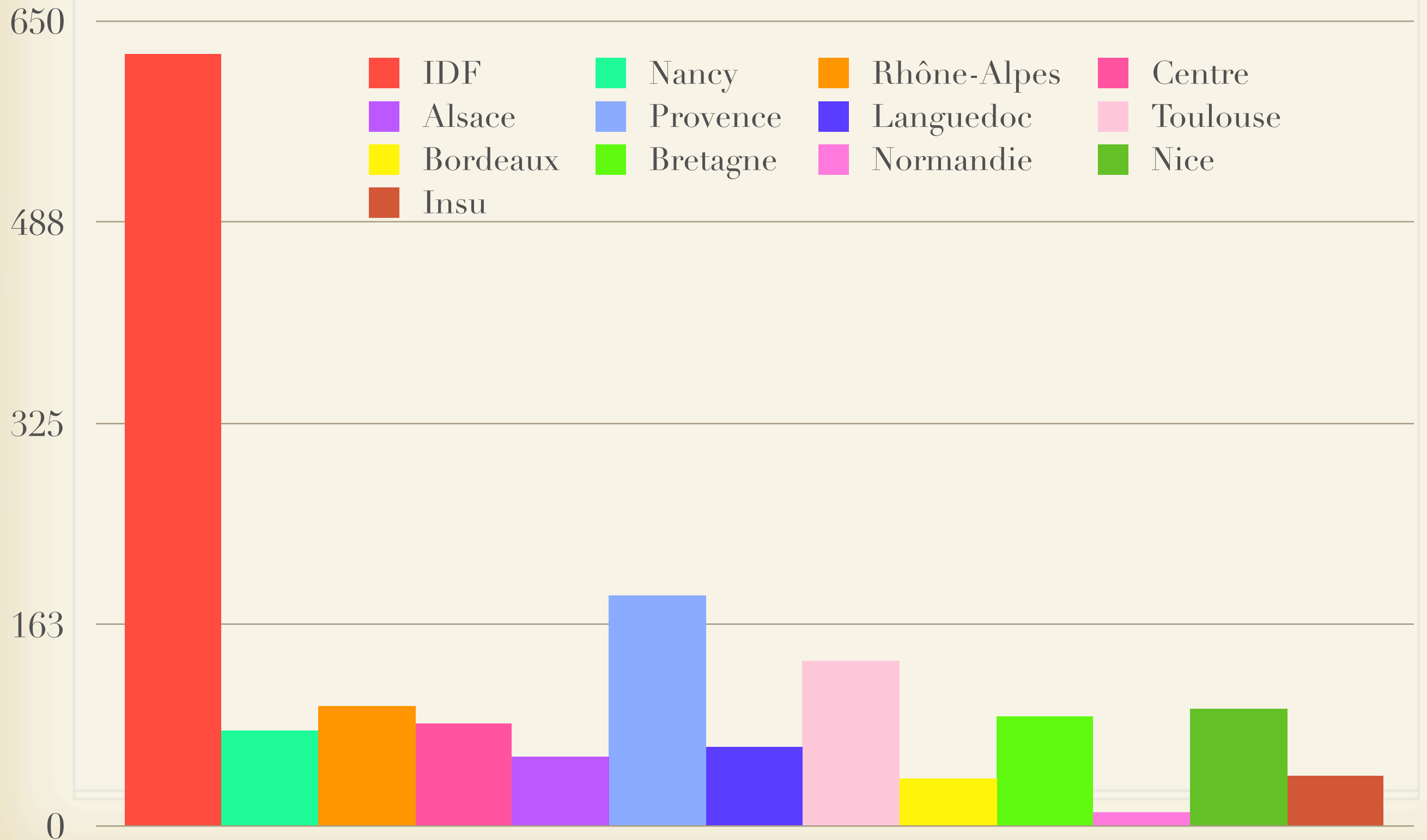
Répartition ITA CNRS SDU



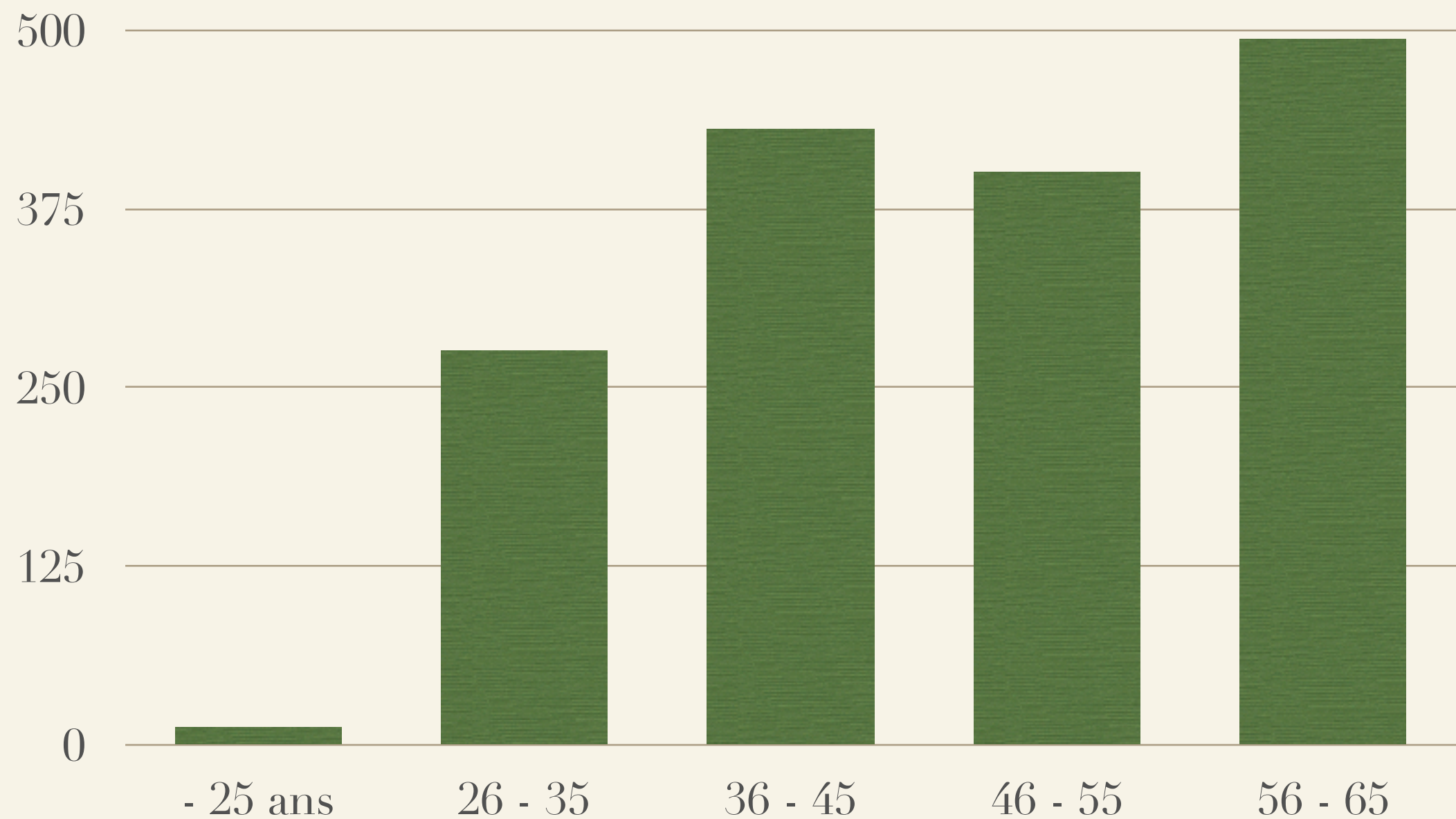
Nombre d'ITA CNRS par Grade



Nb d'ITA SDU par DR



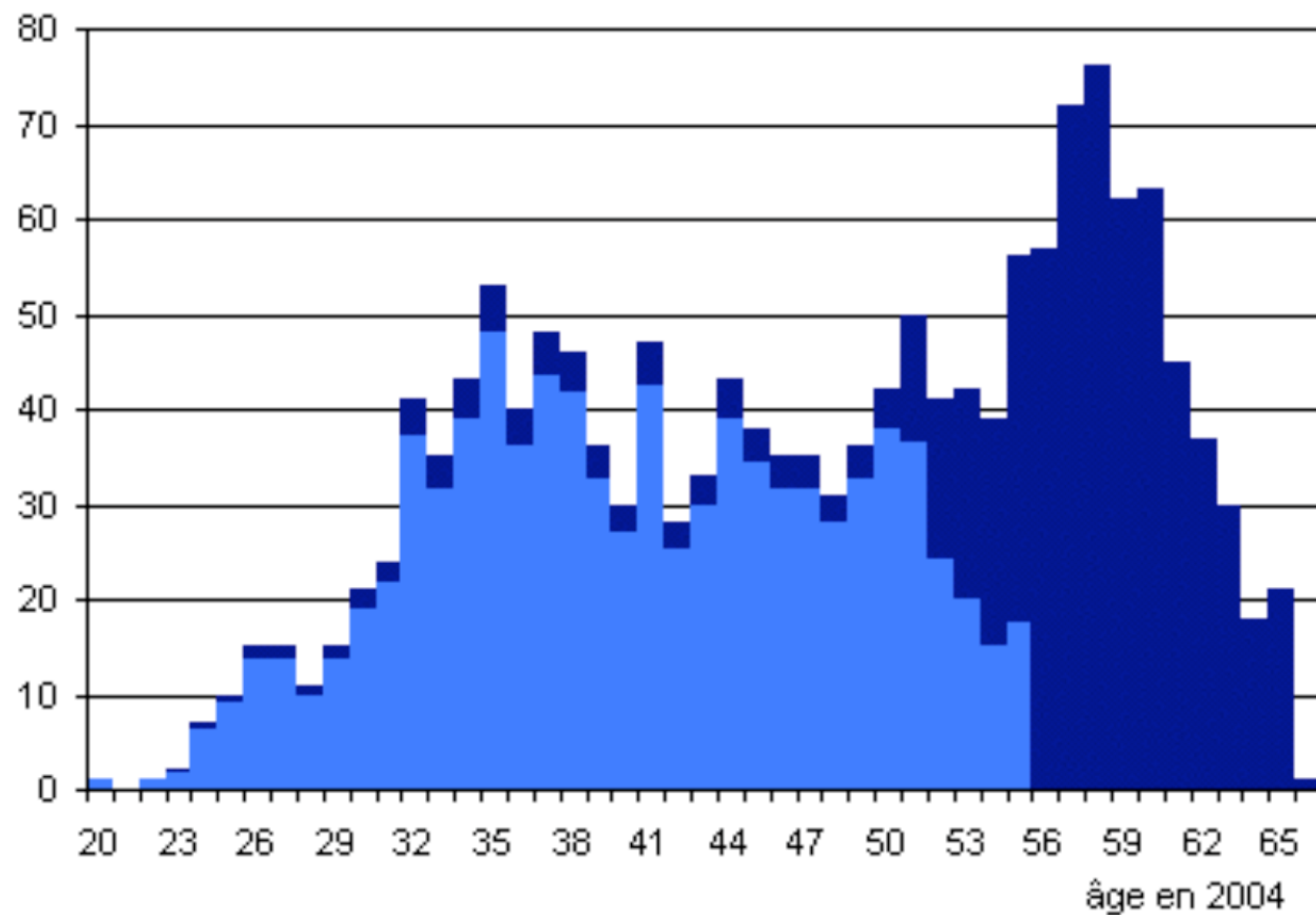
Âge des ITA CNRS en SDU



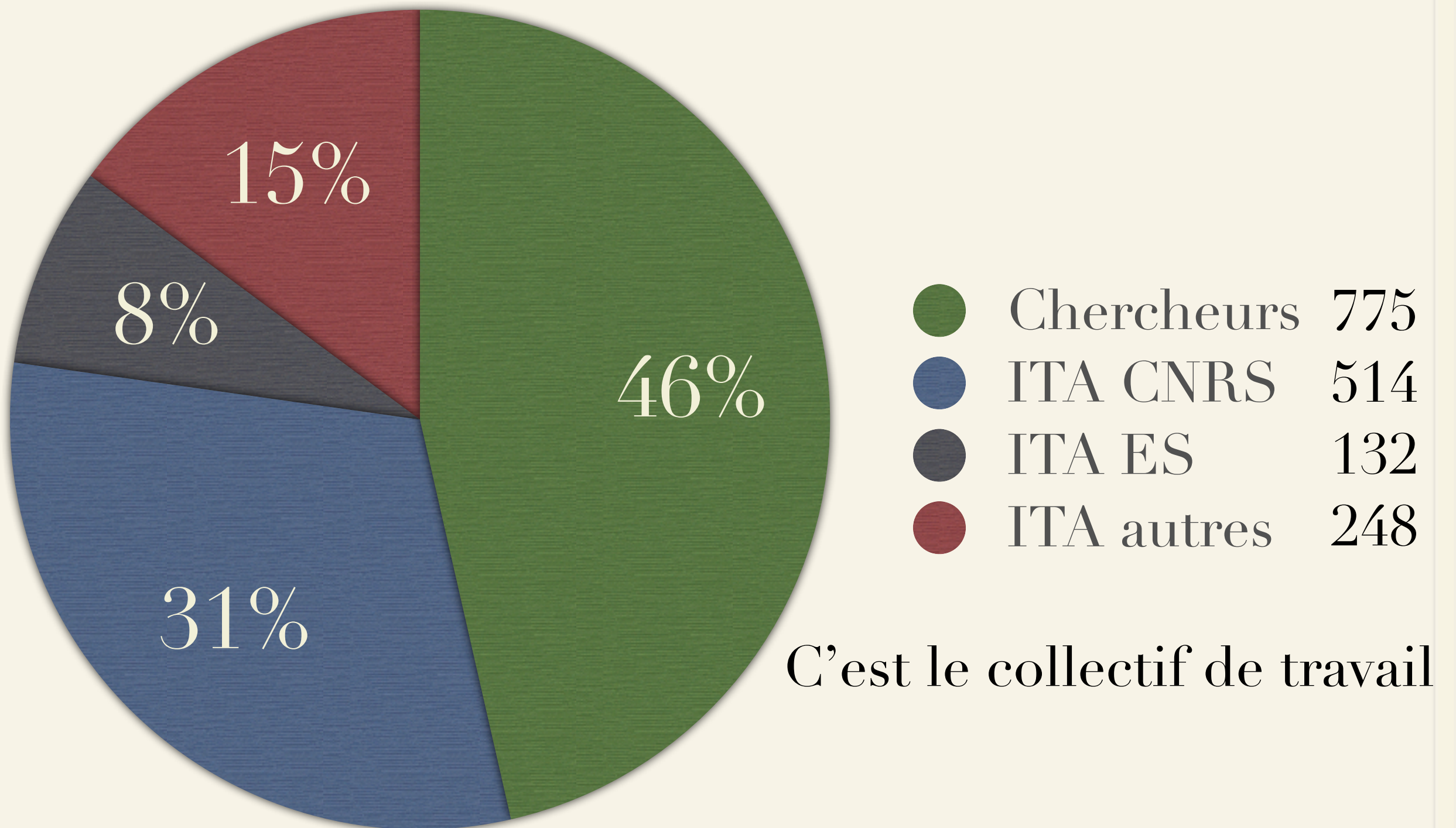
SDU

Pyramide des âges des Ingénieurs et Techniciens

■ encore présents en 2014 ■ partis d'ici 2014



Effectifs AA



Le répertoire des métiers

Le répertoire ITA

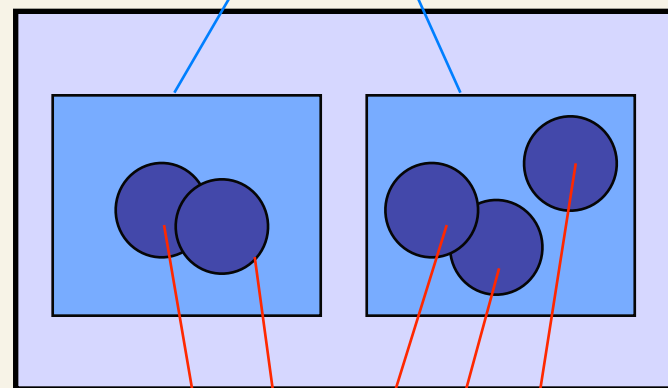
- ~ Quels usages pour l'agent ?
 - ~ Situer son poste de travail au sein d'une famille professionnelle et de l'ensemble des métiers de la recherche
 - ~ Disposer d'un repère pour son évaluation professionnelle au moment du dossier carrière et, le cas échéant, actualiser son emploi-type de référence
 - ~ Connaître les autres métiers de l'établissement
 - ~ Envisager des mobilités et des parcours de carrière par soi même

Définitions

- ~ L'emploi-type
- ~ La famille professionnelle
 - ~ La branche d'activités professionnelles

Regroupement de postes de travail
ayant des caractéristiques communes :
outils, méthodes, organisation...

Emplois



Employi-type

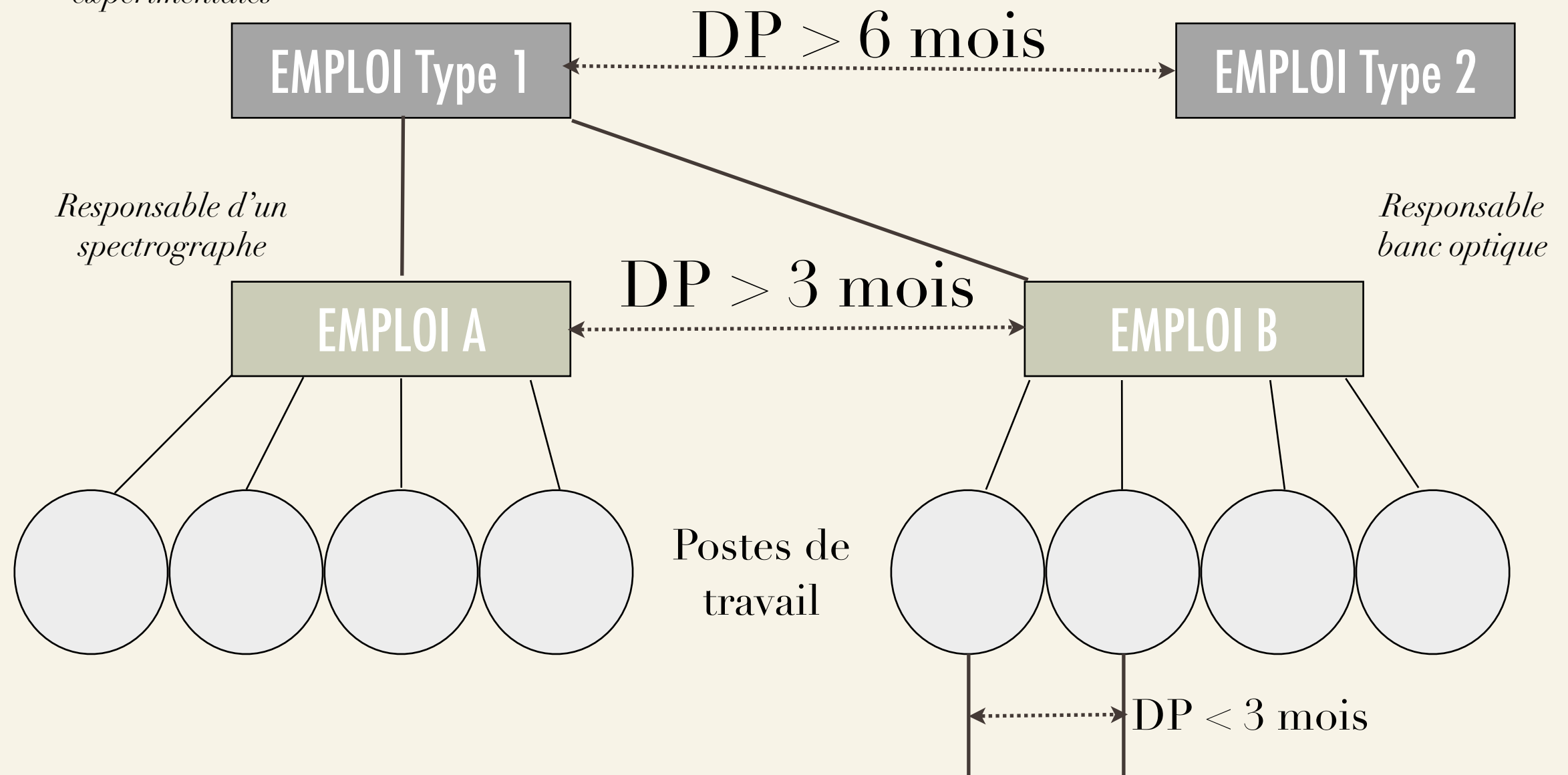
Regroupement
d'emplois présentant
une proximité
d'activités et de
compétences.

Poste de travail

Regroupement d'activités
permettant d'assurer une mission

Du poste de travail à l'emploi-type

*Ingénieur en techniques
expérimentales*



dp = délai de passage, temps de formation, d'insertion, d'apprentissage.

L 'emploi-type

- ~ Les caractéristiques de l'emploi-type :
 - ~ Est un référent
 - ~ Correspond à un niveau de classification
 - ~ Est indépendant de la structure d'exercice
 - ~ Correspond à un niveau d'intervention professionnelle confirmé
 - ~ Correspond à une aire naturelle de mobilité professionnelle

Structure du répertoire

- ~ Architecture globale
 - ~ 200 emplois-types
 - ~ 50 familles professionnelles
 - ~ 8 branches d'activités professionnelles

Structure du répertoire

- ~ La fiche emploi-type
 - ~ la mission
 - ~ les activités
 - ~ les compétences
 - ~ d'éventuelles situations d'emplois

Exemple d'une fiche

BAP H - GESTION SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

Emploi-type : gestionnaire

Mission

Le gestionnaire réalise des actes administratifs, dans le respect des techniques, des règles et des procédures applicables à un domaine de gestion.

Activités

- Elaborer des actes de gestion dans un domaine spécialisé ou sur l'ensemble d'un domaine cohérent
- Analyser les textes réglementaires et leurs circulaires d'application pour les mettre en oeuvre dans le domaine traité
- Régler les situations de litige avec les interlocuteurs externes (gestionnaires, agents, fournisseurs, ...)
- Saisir et mettre à jour les bases de données
- ...

Compétences

- Comprendre les textes réglementaires en vue de leur application
- Savoir utiliser les systèmes informatisés et maîtriser les logiciels spécifiques du domaine géré
- Savoir gérer des situations relationnelles parfois délicates, à l'interface avec les unités et les prestataires
- Comprendre, pour les traiter, les documents de gestion en anglais
- ...

Situations d'emplois

Gestionnaire de personnel

- Connaître le statut et la réglementation applicables aux personnels de l'établissement et les maîtriser dans au moins un domaine
- Avoir des notions de base sur les règles de la gestion financière et comptable

Gestionnaire financier et comptable

- Connaître les règles de la comptabilité
- Connaître la réglementation financière et comptable applicable à l'établissement et la maîtriser dans au moins un domaine
- Connaître les règles de base de la gestion des personnels

Révision du répertoire

Le répertoire

- ~ Premier répertoire : 1991
- ~ Refonte complète entre 1997 & 2000
- ~ Mise en place de *REFERENS* 2002
- ~ Mise à jour du répertoire 2005 - 2006

Cartographie Referens BAP C : 42 FET dont 36 CNRS

Fonction professionnelle		BAP C SCIENCES DE L'INGÉNIEUR ET INSTRUMENTATION SCIENTIFIQUE															
		Instrumentation scientifique et techniques expérimentales				Électrotechnique		Électronique		Bureau d'études en construction mécanique	Construction mécanique	Chaudronnerie métallière	Optique de précision/travail du verre				
IR	IE	A				B		C		D	E	F	G				
		Ingénieur en conception d'instruments scientifiques C1A01		Ingénieur de recherche et de développement en instrumentation scientifique et techniques expérimentales C1A02		Ingénieur électrotechnicien en conception et développement C1B03		Ingénieur électronicien en conception et développement C1C04		Ingénieur mécanicien en conception et développement C1D05	Ingénieur mécanicien de développement et fabrication C1E06						
ASI	T	Ingénieur d'études et d'exploitation en techniques expérimentales C2A01				Ingénieur d'études pour la conception d'instruments C2A02	Ingénieur en instrumentation scientifique et techniques expérimentales C2A03	Ingénieur d'exploitation sur grand instrument C2A04	Ingénieur électrotechnicien C2B05		Ingénieur électronicien d'étude et développement C2C06	Ingénieur électronicien de laboratoire C2C07	Ingénieur mécanicien d'étude et développement C2D08	Ingénieur de fabrication mécanique C2E09	Ingénieur chaudronnier métallier C2F10		
		Assistant ingénieur d'exploitation en techniques expérimentales C3A01	Assistant en instrumentation scientifique et techniques expérimentales C3A02			Conducteur sur grand instrument C3A03	Assistant électrotechnicien C3B04		Assistant électronicien C3C05		Destinateur projeteur en construction mécanique C3D06	Assistant en fabrication mécanique C3E07	Assistant ingénieur chaudronnier-métallier C3F08	Assistant en optique de précision /travail du verre C3G09			
ADT		Technicien d'exploitation et d'exploitation en techniques expérimentales C4A01	Technicien d'instrumentation scientifique, d'exploitation et de mesure C4A02			Opérateur sur grand instrument C4A03	Technicien d'installation électro-technique C4B04	Technicien monteur en électro-technique C4B05	Technicien électronicien C4C06	Destinateur en construction mécanique C4D07	Technicien de fabrication en construction mécanique C4E08		Chaudronnier métallier C4F09	Souffleur de verre C4G10	Technicien en optique de précision C4G11		
		Adjoint technique en techniques expérimentales C5A01	Préparateur-conducteur d'expériences C5A02			Préparateur en électronique/électrotechnique C5B02					Destinateur en construction mécanique C5D04	Préparateur d'assemblé mécanique et mécanosoudé C5E05	Opérateur sur machine outil C5E06	Métallier C5F06			

Groupes de travail

- ~ Experts dans la commission Bap C
 - ~ Alain Roussel, *Fabrication mécanique et B.E.*
 - ~ Remy Bellenger, *électronicien*
- ~ Travail des réseaux
 - ~ Réseau des électroniciens
 - ~ Réseau des mécaniciens
 - ~ Réseau des opticiens
 - ~ Experts en instrumentation

Nouvelle présentation

- ~Mission
- ~Tendances d'évolution
- ~Activités principales
- ~Activités associées
- ~Compétences principales
- ~Compétences associées
 - ~Dans chaque rubrique les sous rubriques suivantes
 - ~Savoir généraux, théoriques ou disciplinaires
 - ~Savoir sur l'environnement professionnel
 - ~Savoir faire opérationnel
 - ~Savoir faire opérationnel
 - ~Compétences linguistiques
- ~Environnement professionnel
 - ~Lieux d'exercice

Electronique - electrotechnique

IR

Chef de projet ou
expert en conception et
développement

Ingénieur électrotechnicien
en conception et
développement

IE

Ingénieur électronicien
en développement et/
ou expérimentation

Ingénieur électrotechnicien

AI

Assistant électronicien

Assistant
électrotechnicien

T

Technicien
électronicien

Technicien
électrotechnicien

Instrumentation et expérimentation

IR

Ingénieur en
conception et
développement en
expérimentations

Chef de projet ou expert en conception d'instruments
scientifiques

IE

Ingénieur en
techniques
expérimentales

Ingénieur en études
instrumentales

Ingénieur d'exploitation
sur grand instrument

AI

Assistant en instrumentation scientifique et techniques
expérimentales

Conducteur sur grand
instrument

T

Technicien d'instrumentation scientifique
d'expérimentation et de mesure

Opérateur sur grand
instrument

BE - Mécanique - chaudronnerie

Conception mécanique

Réalisation et intégration mécanique

Assemblage et mise en forme

IR

Chef de projet ou
Expert en conception
mécanique

Ingénieur mécanicien (AC)

IE

Ingénieur en études
mécaniques

ingénieur en fabrication
mécanique

Ingénieur en fonderie et
chaudronnerie?

AI

Assistant en études
mécaniques

Assistant en fabrication
mécanique

Assistant en
chaudronnerie et
soudage

Assistant en
fonderie ?

T

technicien en fabrication
mécanique

Chaudronnier -
Soudeur

B A P H 1 / 2

	Valorisation de la recherche	Relations internationales	Projets / études	Droit et réglementation
IR	Responsable de la valorisation de la recherche	Responsable des relations internationales	Responsable de projets ou d'études	Responsable Juridique
IE	Chargé de la valorisation de la recherche	Chargé des relations internationales	Chargé d'étudeQualiti-cien	Juriste
AI				
TI				

B A P H 2 / 2

	Administration	Ressources humaines	Gestion financière et comptable
IR	Responsable administratif	Responsable des ressources humaines	Responsable gestion financière et/bu comptable
IE	Attaché de direction Chargé de gestion administrative	Chargé des ressources humaines Chargé de formation	Chargé gestion financière et/ou comptable Chargé des achats
AI	Assistant de direction Assistant de gestion administrative	Assistant des ressources humaines Assistant de service social	Assistant en gestion financière et/bu comptable
TI	Secrétaire Secrétaire/ Gestionnaire Gestionnaire	Gestionnaire des ressources humaines	Gestionnaire financier et/ou comptable
AJT	Adjoint en secrétariat et/bu gestion		

Évolution des métiers
et/ou
évolution des pratiques

Contexte de travail

- ~ Travail inter-laboratoires
- ~ Travail en réseau
- ~ Travail en mode projet
- ~ Pluri/inter-disciplinarité
- ~ Plate-forme (technique, technologique, recherche)

Évolution des compétences

- ~ Évolution des technologies
- ~ Transformation des modalités de conception
- ~ Transformation des pratiques de gestion
- ~ Forte adaptabilité des équipes projet

Parcours

- ~ Difficulté de l'organisme à prendre en compte les évolutions des pratiques
- ~ Difficulté des agents à retrouver une *place* à la fin d'un projet
- ~ Quel retour pour le laboratoire, l'agent ...
- ~ Difficulté de certains agents à “suivre”, quelle réponse ?

Pistes

- ~ Doit-on modifier le contexte de travail ?
- ~ Comment soutenir l'adaptabilité des agents ?
- ~ Peut-on se reposer sur toujours plus de sous-traitance ?
- ~ Favoriser les campus inter-disciplinaire ?
- ~ Doit-on organiser une réflexion plus large, à quel niveau ?

Ateliers

Ateliers

- ~ Entamer une réflexion sur :
 - ~ Le contexte de travail
 - ~ Les évolutions des compétences
 - ~ Quelle organisation pour quel objectif
 - ~ Promotion vs Carrière
 - ~ Parcours professionnels

Thèmes des ateliers

- ~ Évolution des modes de travail
 - ~ Plate-forme technique
 - ~ Projets
- ~ Évolutions des compétences
 - ~ Nouveaux métiers
 - ~ Acquisitions de compétences nouvelles
 - ~ Parcours professionnels