

# SECTION ASTRONOMIE DU CNAP

---

- Activités, bilan, projections et recommandations pour l'avenir

Journées SF2A

4 juillet 2017

Olivier Ibert

Isabelle Tallon-Bosc

Cecilia Ceccarelli

Farrokh Vakili

→ Florence Durret

Antonella Barucci

Hervé Wozniak

Franck Le Petit

Laurence Rezeau

Caroline Soubiran

Stéphane Arnouts

Deborah Paradis

Pierrick Martin

Benoît Famaey

Olga Alexandrova

Kevin Belkacem

Gilles Theureau



# Activités de la section astronomie du CNAP

- Gestion des cas individuels
  - Veillez à envoyer vos demandes de (renouvellement) détachements, mises à disposition, missions longue durée etc. avant la session d'automne (donc avant fin septembre)
  - En bureau pour les durées inférieures à 1 an, en section complète au delà (donc session d'automne)
- Suivi de carrière (tous les 5 ans)
  - Observatoire de Paris et IAP : dossiers pour le 15 septembre !
- Avis pour la PEDR
  - Mais ce sont les établissements qui l'attribuent ou non en fonction de leurs critères
- Promotions (4 niveaux)
  - Campagne 2017 : dossiers pour le 15 septembre !
- Recrutement dans les deux corps : astronomes et astronomes-adjoints
  - L'activité sans doute la plus sensible et la plus chronophage (d'octobre à mai)

# Les concours

- Annuels, organisés par le ministère, donc sous sa responsabilité
- Date de publication entre décembre et février (dépend du MESRI)
  - Au plus proche des dates de concours CoNRS
- Le dépôt des dossiers est géré par l'application CANOPUS sur le portail GALAXIE (dépend du MESRI et non du CNAP)
  - fermeture à 16h00 comme toutes les applications du MESRI (Altair, Antares, etc...)
  - évolutions de CANOPUS en cours d'évaluation
- Organisation modifiée en profondeur à partir de 2017
  - Phase d'admissibilité pour le concours astronomes-adjoints
  - Sélection sur dossier : 3 rapporteurs / dossier
  - Auditions en jury unique
- Concours astronome
  - Tous les candidats sont déclarés admissibles
  - Audition en jury unique
  - HDR soutenue au moment de l'audition ; le diplôme est demandé par la DGRH

# Conseils aux candidat(e)s

- Ne pas attendre la publication de l'ouverture car, alors, il ne reste que 30 jours
  - Ne pas attendre non plus le dernier jour pour déposer votre dossier
- Préparer l'insertion bien avant la publication du concours avec :
  - Chercheurs / équipe et direction du laboratoire
  - Responsable local et national du Service National d'Observation
  - Direction de l'OSU ou Etablissement
  - Responsable(s) des enseignements
- Prendre connaissance des critères :  
<http://cnap.obspm.fr/CNAP-Recrutement/Criteres.html>
- Respecter les consignes dans et autour du modèle (template) de dossier
- Tout cela, avant d'être conseillé par votre entourage... qui a passé le concours il y a longtemps, à une autre époque... forcément meilleure, mais qui est révolue.

# Projections (prudentes) et recommandations

- Le nombre de postes gérés par le CNAP est constant depuis 2004 : ni création, ni destruction
- En principe, il est donc possible d'anticiper le nombre de postes aux futurs concours en fonction de deux scénarios extrêmes : départ des astronomes à 65 ou 68 ans (les adjoints partent à 65 ans).
- Exercice périlleux car les départs s'échelonnent entre 62 et 68 ans !
- Concours 2018 : devrait être au niveau de 2017 (ou légèrement inférieur)
  - 2 postes = fin de l'opération « postdocs SNO » de la section précédente
  - 2 postes déjà libres
  - Le reste sera fermement connu en fin d'année
  - Un chapeau « Astronome » a nouveau transféré en SCOA ?
- Concours 2019 : 1 seul poste sûr identifié (départ 68 ans), les autres possibilités dépendent des dates de départs à 65 ans
- Avec l'hypothèse de départs à 68 ans, les années 2020 et 2021 sont également « à risque »...

# Recommandations

- Pour assurer des campagnes de recrutement qui ont du sens, il est indispensable de remettre au concours TOUS les postes libérés
  - Attention à la tentation d'en conserver, pour ceux qui sont aux RCE (gestion de masse salariale) : (grands) établissements et Universités...
  - Plus d'une dizaine de postes bloqués dans les établissements (détachements, mise à disposition, disponibilités...) avec lesquels il est déjà possible de faire une politique d'accueil qui a du sens du point de vue des SNO et autres responsabilités
- Vu du CNAP, les SNO ne sont pas utiles qu'aux recrutements. Une labellisation (et une base de données INSU bien renseignée) est utile pour :
  - Les promotions
  - Le suivi de carrière
  - La reconnaissance des personnels qui œuvrent dans ces SNO
- Ne pas oublier des OSU partenaires...

# Recrutements (printemps 2016 et 2017)

- Astronomes : 12 (5F et 7H) ; 40/55 et 42/49 ans
- Astronomes adjoints : Population des candidats
  - 55 à 59% de premières ou secondes candidatures ( $\sim 30\%$  de primo-candidats)
  - Sur 29 secondes candidatures en 2017, seuls 4 candidats n'avaient pas postulés en 2016
  - Très peu de candidatures avec des thèses N-1
  - Environ  $2/3$  des candidats ont obtenu leur thèse entre 2010 et 2014
  - $\sim 30\%$  de femmes
  - Vieillessement (en âge biologique) de la population d'environ 0,25 années par an (idem mandat précédent)
  - Un peu plus de la moitié des candidats a été auditionnée (55/105)

# Recrutements (printemps 2016 et 2017)

- Astronomes adjoints : 4F + 10H
  - Thèses : 2008-2012 → 2011-2014
  - 2 recrutés dès la première candidature, 2 à la seconde
  - SNO :
    - ANO1 : Horloges
    - ANO2 : VLT/MATISSE, PLATO, SO/RPW, ELT/MICADO, CTA, Euclid
    - ANO3 : IRAM, ARC Alma
    - ANO4 : JWST extragalactic surveys, Grands relevés WEAVE, Gaia, Euclid-Survey
    - ANO5 : KIDA, CADE, JMMC, BDD exoplanètes
  - 3 recrutés occupaient un des 7 postdocs SNO

# Promotions

- Promotions (automne 2015 et 2016)
  - Astronomes adjoints HC : 2 (2H)
    - Trop peu de candidats ; trois possibilités perdues en 2016 faute de candidats
    - La promotion HC n'est pas une voie de garage; elle n'interdit pas un passage astronome ultérieur
    - Accessible dès le 7<sup>e</sup> échelon
  - Astronomes 1<sup>er</sup> cl : 11 (10H, 1F)
    - Très de peu de candidatures féminines (2 en 2015 et 1 seule en 2016)
    - Au 3/7/2017, 11 femmes AST2C dont 8 promus lors des 4 dernières campagnes
  - Astronomes CE 1<sup>er</sup> éch : 8 (5H, 3F)
    - 1/3 de candidatures féminines
  - Astronomes CE 2<sup>nd</sup> éch : 4 (3H, 1F)
    - 3 candidatures féminines / 10 candidats en 2016 (0 en 2015)
- Campagne automne 2017 (date limite 15/9)
  - Astronome adjoint HC : 2
  - Astronome 1<sup>ere</sup> classe : 6
  - Astronome CI Exceptionnelle 1<sup>er</sup> échelon : 5
  - Astronome CI Exceptionnelle 2<sup>nd</sup> échelon : 2