

La section 34 du CNU

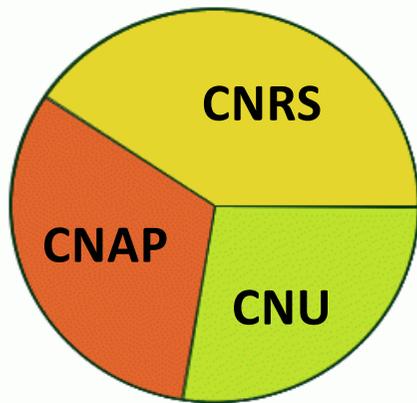
2015-2019

Bureau: **Véronique Buat**, Fabien Casse, Olivier Godet, Simona Mei
24 membres titulaires, 24 membres suppléants

Plan de la présentation

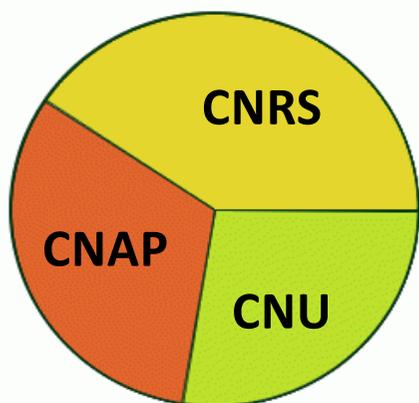
- ❖ La démographie de la section
- ❖ Des changements pour la prochaine section (2019-2023)
- ❖ Le bilan de la section sur ses missions

Quelques chiffres sur le CNU et la section 34



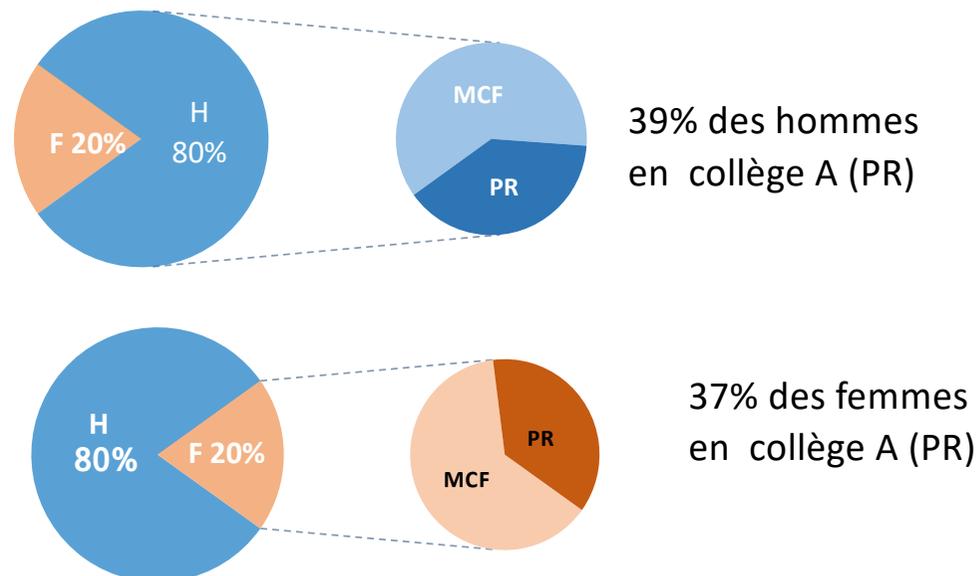
intitule	valeur
CNU	193
CNAP	222
CNRS	285

Quelques chiffres sur le CNU et la section 34

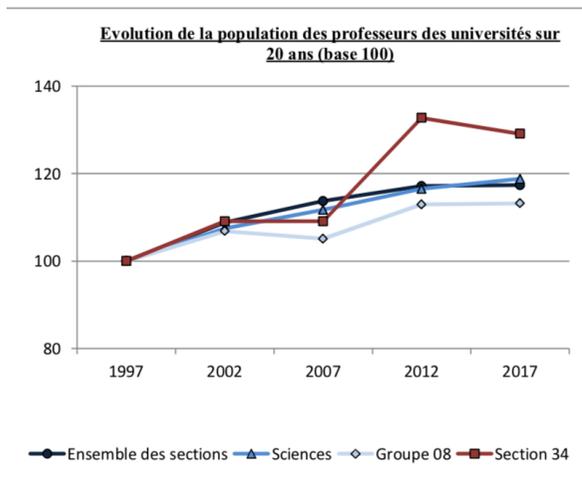
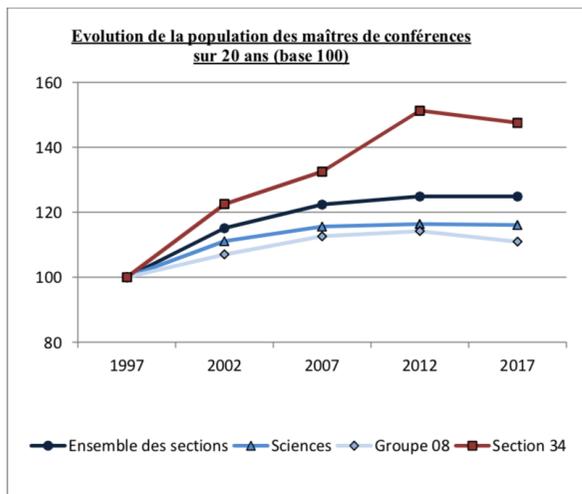
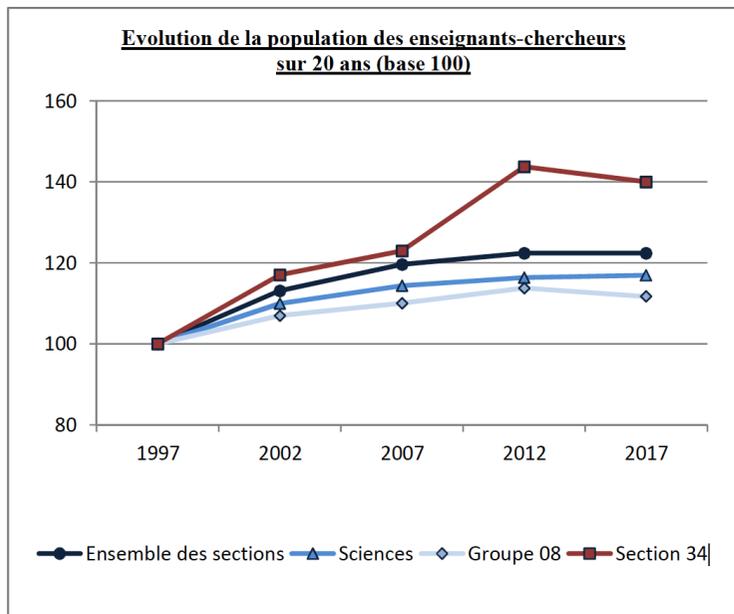


intitule	valeur
CNU	193
CNAP	222
CNRS	285

Le CNU hommes/femmes et par corps



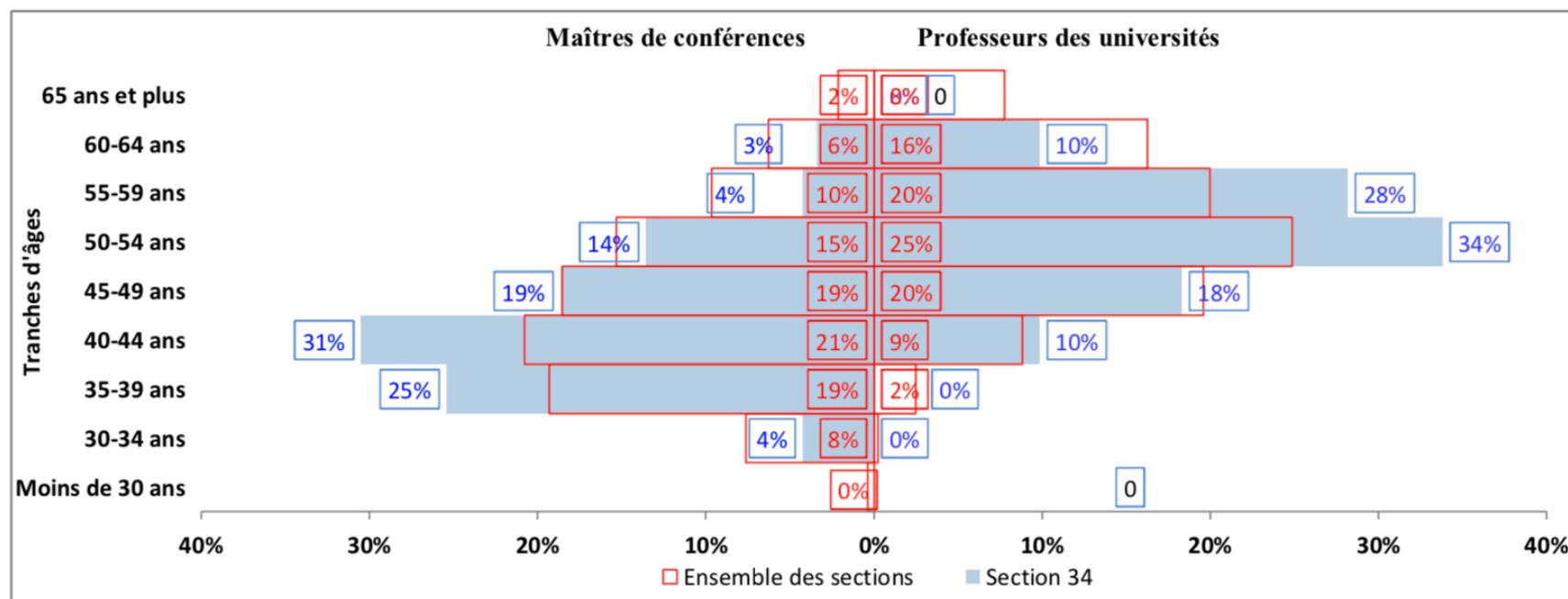
Evolution des effectifs du CNU



En 2017: la section 34 a représenté **0.4%** des effectifs de l'ensemble des sections du CNU et **0.8%** des section de sciences

Répartition géographique:
Paris: 49%
Toulouse: 12%
Nice: 7.5%
Grenoble: 6%
Toutes les autres universités <5%

Démographie des enseignants chercheurs



Source : RHSupInfo - DGRH A1-1

Champ : Personnel titulaire ou stagiaire en activité ou sumombre. Hors disciplines médicales et odontologiques, hors corps spécifiques

Recrutements des enseignants-chercheurs

Professeurs des universités

	Année	Publiés	Candidats	%	Ratio
		(A)	(B)	femmes	(B/A)
Ensemble des sections	2013	817	2 072	30,3%	2,5
	2014	802	2 084	31,4%	2,6
	2015	779	2 188	32,5%	2,8
	2016	794	2 114	32,8%	2,7
	2017	707	2 035	33,7%	2,9

Sciences	2013	323	1 100	21,0%	3,4
	2014	315	1 109	19,9%	3,5
	2015	260	1 090	22,7%	4,2
	2016	255	979	19,0%	3,8
	2017	251	987	21,1%	3,9

Groupe 08 <i>Sciences de la terre</i>	2013	28	91	25,3%	3,3
	2014	24	99	17,2%	4,1
	2015	21	74	24,3%	3,5
	2016	16	45	28,9%	2,8
	2017	13	51	25,5%	3,9

Section 34	2013	1	6	16,7%	6,0
	2014	5	40	10,0%	8,0
	2015	5	15	13,3%	3,0
	2016				#####
	2017	4	11	18,2%	2,8

Maîtres de conférences

	Année	Publiés	Candidats	%	Ratio
		(A)	(B)	femmes	(B/A)
Ensemble des sections	2013	1 675	9 859	45,9%	5,9
	2014	1 447	9 680	46,3%	6,7
	2015	1 299	9 497	46,9%	7,3
	2016	1 328	9 507	47,4%	7,2
	2017	1 254	9 034	47,7%	7,2

Sciences	2013	639	4 237	33,4%	6,6
	2014	511	4 028	34,5%	7,9
	2015	437	3 913	34,9%	9,0
	2016	455	3 788	34,1%	8,3
	2017	417	3 282	33,1%	7,9

Groupe 08 <i>Sciences de la terre</i>	2013	36	315	34,3%	8,8
	2014	26	243	41,6%	9,3
	2015	21	284	37,7%	13,5
	2016	24	264	38,6%	11,0
	2017	22	196	36,7%	8,9

Section 34	2013	9	82	22,0%	9,1
	2014	4	24	33,3%	6,0
	2015	1	24	41,7%	24,0
	2016	2	41	34,1%	20,5
	2017				#####

Source : GALAXIE - ANTEE / FIDIS

Champ : Hors article 46-3 et les agrégations

Recrutements des enseignants-chercheurs

Professeurs des universités

	Année	Publiés	Candidats	%	Ratio
		(A)	(B)	femmes	(B/A)
Ensemble des sections	2013	817	2 072	30,3%	2,5
	2014	802	2 084	31,4%	2,6
	2015	779	2 188	32,5%	2,8
	2016	794	2 114	32,8%	2,7
	2017	707	2 035	33,7%	2,9

Sciences	2013	323	1 100	21,0%	3,4
	2014	315	1 109	19,9%	3,5
	2015	260	1 090	22,7%	4,2
	2016	255	979	19,0%	3,8
	2017	251	987	21,1%	3,9

Groupe 08 <i>Sciences de la terre</i>	2013	28	91	25,3%	3,3
	2014	24	99	17,2%	4,1
	2015	21	74	24,3%	3,5
	2016	16	45	28,9%	2,8
	2017	13	51	25,5%	3,9

Section 34	2013	1	6	16,7%	6,0
	2014	5	40	10,0%	8,0
	2015	5	15	13,3%	3,0
	2016			#####	
	2017	4	11	18,2%	2,8

Source : GALAXIE - ANTEE / FIDIS

Champ : Hors article 46-3 et les agregations

Maîtres de conférences

	Année	Publiés	Candidats	%	Ratio
		(A)	(B)	femmes	(B/A)
Ensemble des sections	2013	1 675	9 859	45,9%	5,9
	2014	1 447	9 680	46,3%	6,7
	2015	1 299	9 497	46,9%	7,3
	2016	1 328	9 507	47,4%	7,2
	2017	1 254	9 034	47,7%	7,2

Sciences	2013	639	4 237	33,4%	6,6
	2014	511	4 028	34,5%	7,9
	2015	437	3 913	34,9%	9,0
	2016	455	3 788	34,1%	8,3
	2017	417	3 282	33,1%	7,9

Groupe 08 <i>Sciences de la terre</i>	2013	36	315	34,3%	8,8
	2014	26	243	41,6%	9,3
	2015	21	284	37,7%	13,5
	2016	24	264	38,6%	11,0
	2017	22	196	36,7%	8,9

Section 34	2013	9	82	22,0%	9,1
	2014	4	24	33,3%	6,0
	2015	1	24	41,7%	24,0
	2016	2	41	34,1%	20,5
	2017			#####	

La section 34 est toute petite: 0.4% de tout le CNU

→ **Classée discipline rare par la CP-CNU**

Mais ne présente pas toutes les caractéristiques des disciplines rares:

- Les ECs section 34 ne sont pas isolés dans leur laboratoire
 - Avec les ECs du CNAP, ce n'est plus une discipline rare

cependant peu d'enseignement dispensé dans la discipline

La nouvelle section 34 (2019-2023)

Diminution du nombre de membres de la section 34

(calcul basé sur le nombre de dossiers de qualification reçus)

24 titulaires+ 24 suppléants → **18 titulaires + 18 suppléants**

dont 8+8 nommés

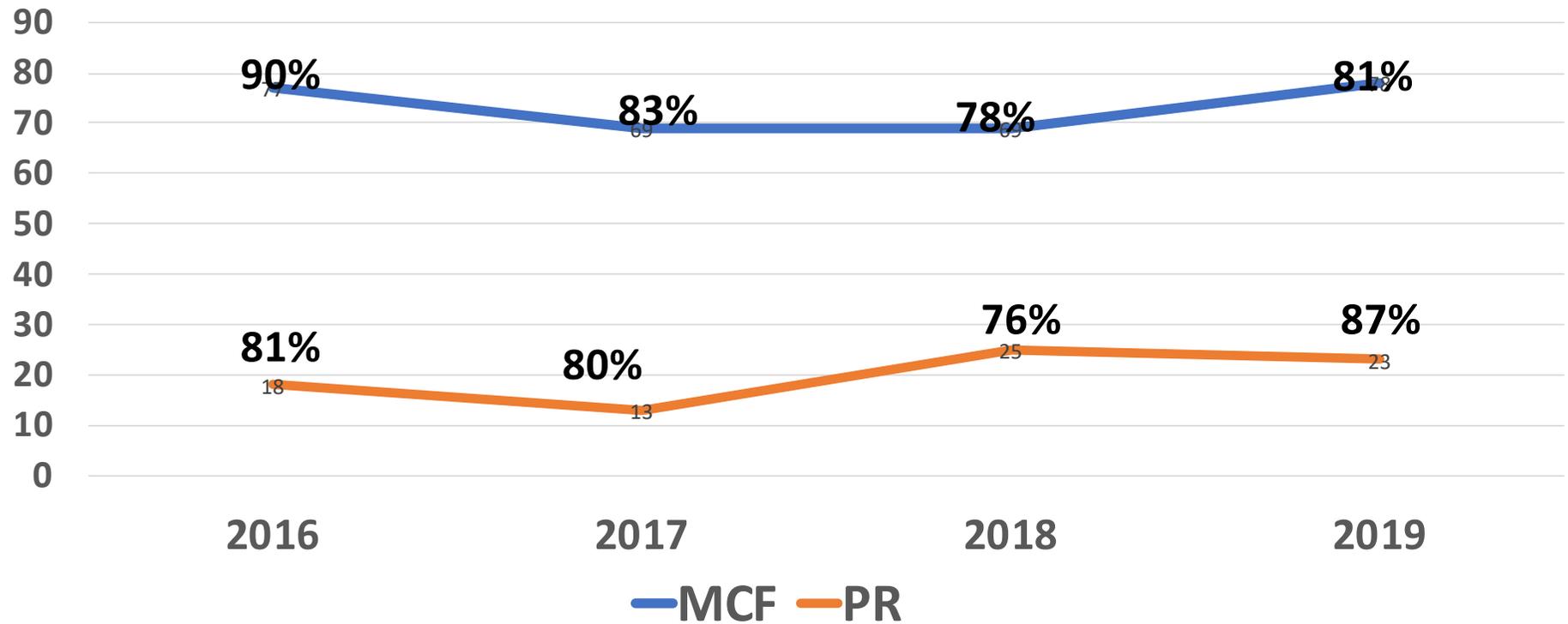
→ *dont 6+6 nommés*

- Disparition des duos titulaires/suppléants
- Possibilité de faire siéger les suppléants à chaque séance

Les missions de la section

- **La qualification** au poste de professeurs des universités et de Maîtres de Conférences
- **Attribution de CRCT**: 6 mois par an pour la section
- **Promotion** (moitié du contingent):
 - MCF CN → MCF HC → MCF CE (1 en 2018, 0 en 2019)
 - PR2 → PR1 → PREX1 → PREX2: 1 à 2 promotions par an par grade
- **PEDR**: classement des dossiers en 20%/30%/50%
- **Suivi de carrière**: obligatoire depuis 2017

Nombre de candidats à la qualification & pourcentages de réussite



Nouvelle procédure de qualification (depuis 2019)

**Le dossier administratif est contrôlé par le ministère
avant envoi aux sections**

→ Certains dossiers peuvent être refusés sur la non-conformité des pièces fournies

Par exemple: signatures manquantes sur le PV et le rapport de soutenance, traduction des documents en français

Le problème est essentiellement pour les diplômés français

→ Pensez à prévenir vos étudiants, et donnez leur si possible les copies de tous les documents de soutenance de thèse avant leur départ en post-doc (il leur est parfois difficile de contacter leur université)

Les promotions à l'intérieur des corps

- La moitié des promotions est donnée par le CNU, l'autre moitié par les universités, sauf pour l'observatoire de Paris (seulement CNU)
- Tous les dossiers sont examinés par la section

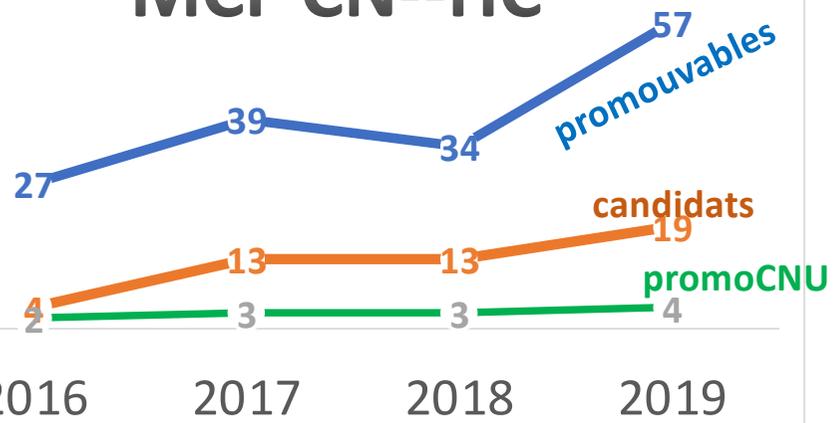
Les promotions à l'intérieur des corps

- La moitié des promotions est donnée par le CNU, l'autre moitié par les universités, sauf pour l'observatoire de Paris (seulement CNU)
- Tous les dossiers sont examinés par la section
- Ratio de 20% des promouvables pour la hors classe McF
- Ratio de 6% en 2019, échelon exceptionnel de la HC, à terme uniquement alimenté par les départs à la retraite

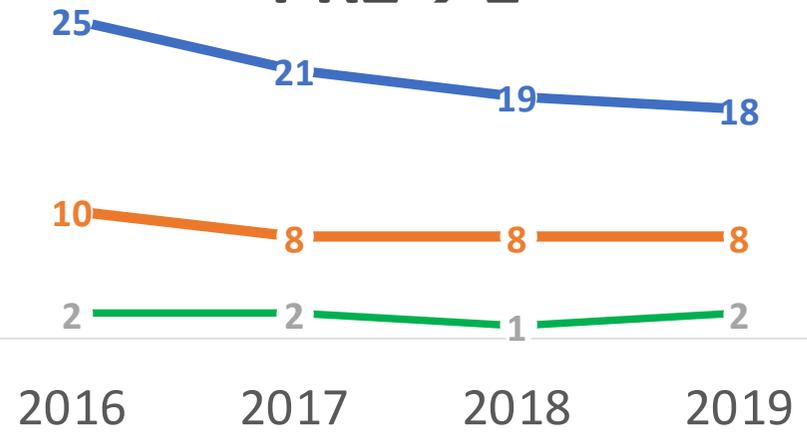
Les promotions à l'intérieur des corps

- La moitié des promotions est donnée par le CNU, l'autre moitié par les universités, sauf pour l'observatoire de Paris (seulement CNU)
- Tous les dossiers sont examinés par la section
- Ratio de 20% des promouvables pour la hors classe McF
- Ratio de 6% en 2019, échelon exceptionnel de la HC, à terme uniquement alimenté par les départs à la retraite
- Ratio de 15% des promouvables pour la 1^{ère} classe et le premier échelon de la classe exceptionnelle PR
- Ratio de 21% des promouvables pour le 2^{ème} échelon de la classe exceptionnelle

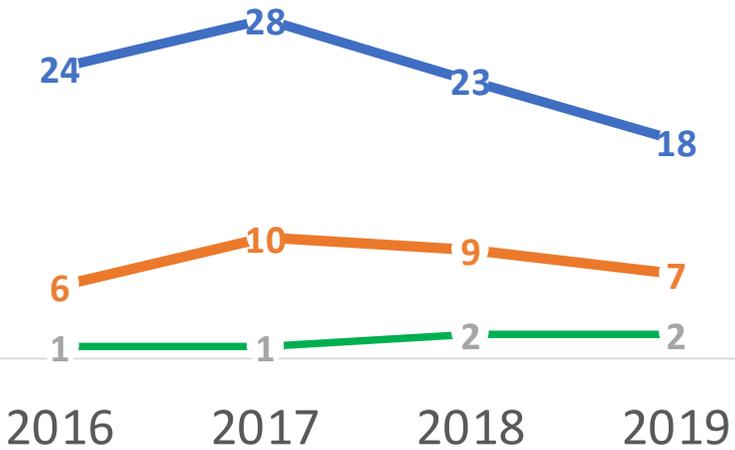
MCF CN--HC



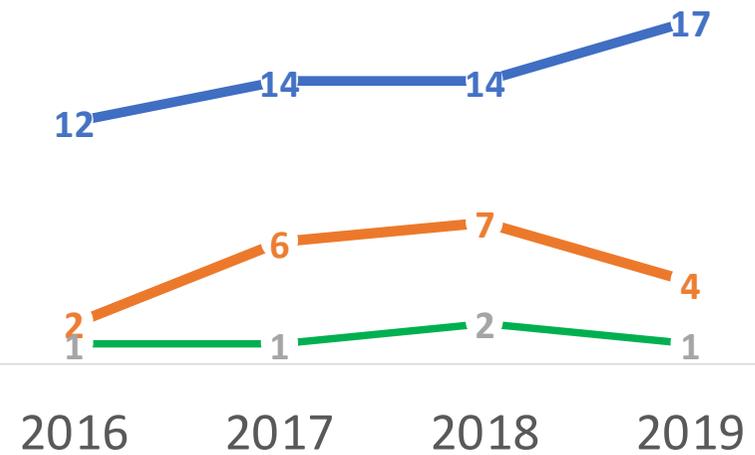
PR2→1



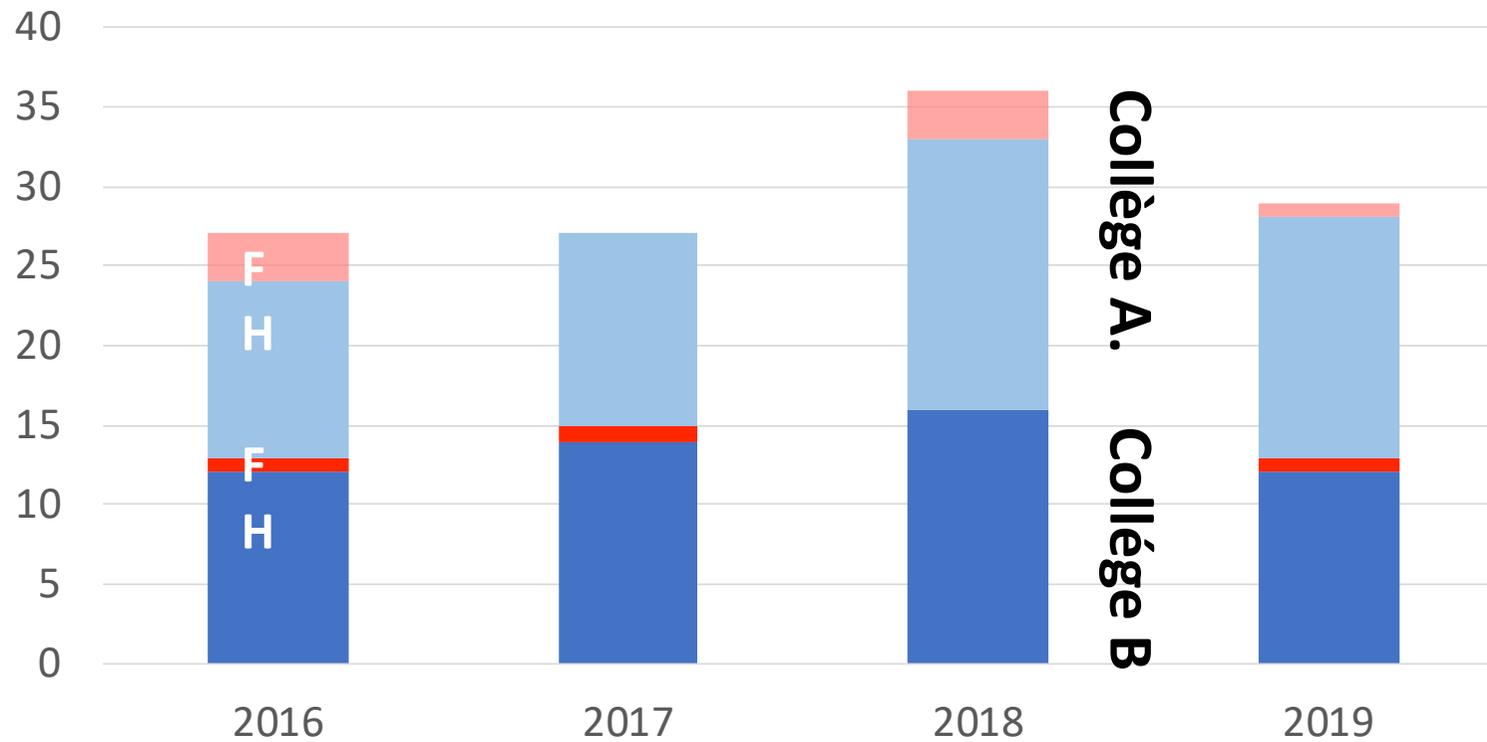
PR1→EX1



PREX1→EX2



Candidats PEDR: un clair déficit de candidatures féminines



Le suivi de carrière: obligatoire depuis 2017

- **Se met en place lentement:** encore peu de dossiers reçus jusqu'en 2018
Au départ en phase avec l'HCERES, réorganisé depuis 2018

→ **quelques sections par université chaque année**
Récurrence: 5 ans

Sont exemptés:

les enseignants-chercheurs nommés depuis moins de 5 ans

les enseignants-chercheurs qui partent à la retraite dans les 4 prochaines années

les enseignants-chercheurs ayant bénéficié d'un avancement de grade dans les 5 dernières années

- **Retour de la section à l'intéressé et à son université**
- **Actions et réponses de l'université en ligne sur galaxie** (*peu d'universités ont répondu à ce jour*)

Merci pour votre attention