

SECTION ASTRONOMIE DU CNAP

- Faits saillants du bilan (provisoire) et projections (incertaines) pour l'avenir

Journées SF2A
14 mai 2019

Rappel des activités de la section astronomie du CNAP

- Gestion des cas individuels (automne exclusivement)
 - Veillez à envoyer vos demandes de (renouvellement) détachements, mutations, mises à disposition, missions longue durée etc.
avant la session d'automne (donc avant fin septembre)
 - En bureau pour les durées inférieures à 1 an, en section complète au delà
- Promotions (5 niveaux, session d'automne)
 - Campagne 2019 : dossiers pour le [A CONFIRMER d'ici juillet]
- Suivi de carrière (tous les 5 ans, session d'automne)
 - CRAL, IPAG, IRAP, LUPM : dossiers pour le 30 septembre !
 - **Dossiers et avis transitent sous couvert de la direction d'OSU ou établissement**
- Avis pour la PEDR
 - Ce sont les établissements qui attribuent en fonction de leurs critères
 - Le classement (A = 20%, B=30%, C= 50%) ne prend pas compte des critères locaux
- Recrutement dans les deux corps : astronomes et astronomes-adjoints
 - L'activité sans doute la plus sensible et la plus chronophage (d'octobre à mai)

Bilan des promotions

- Rappel : les membres de la section ne s'octroient aucune promotion, et ne promeuvent pas leurs anciens membres.
- Pas de plafond de verre au CNAP (cf. présentation SF2A 2017)
- Promotions (automne 2015 à 2018)
 - Astronomes adjoints HC : 4 (4H)
 - Trop peu de candidats (5) ; des possibilités sont perdues faute de candidats
 - La promotion HC n'est pas une voie de garage; elle n'interdit pas un passage astronome ultérieur
 - Accessible dès le 7^e échelon
 - Depuis 2018 : Astronome adjoint HC Echelon de Classe Exceptionnelle : 2 (2H)
 - 4 dossiers seulement mais des soucis de transmission de cette possibilité au sein des établissements
 - Astronomes 1^{er} cl : 22 (18H, 4F)
 - Très de peu de candidatures féminines : 2 en 2015 et 2018, 1 seule en 2016 et 2017
 - Astronomes CE 1^{er} éch : 13 (10H, 7F)
 - Astronomes CE 2nd éch : 7 (5H, 2F)

Les concours

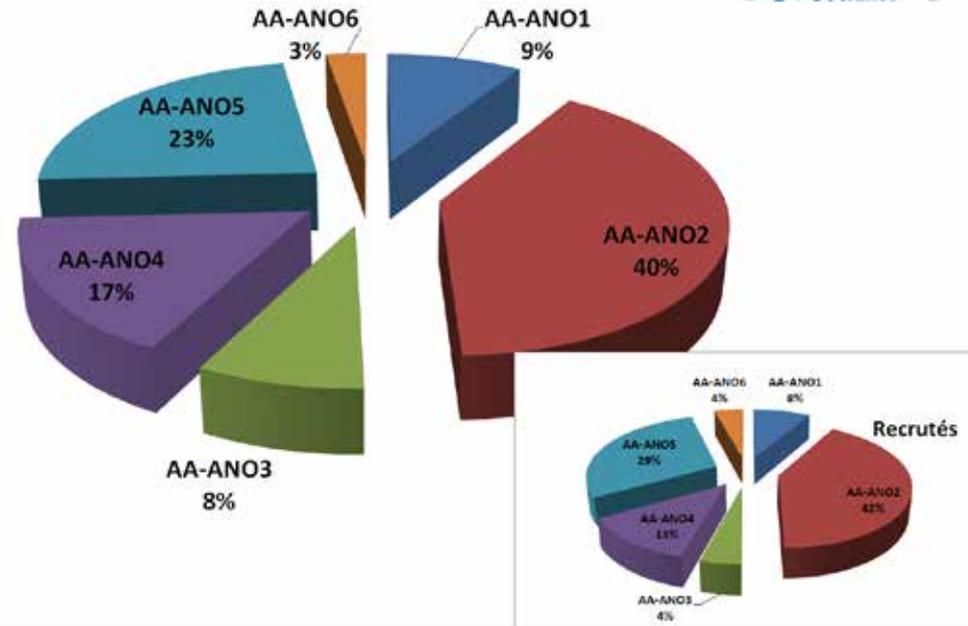
- Annuels, organisés par la DGRH du ministère, donc sous sa responsabilité
- Date de publication entre décembre et février (dépend de la DGRH)
- Le « coloriage » est de la responsabilité de l'INSU
- Le dépôt des dossiers est géré par l'application CANOPUS sur le portail GALAXIE
 - fermeture à 16h00 comme toutes les applications du MESRI (Altair, Antares, etc...)
 - évolutions de CANOPUS en cours d'évaluation
- Organisation modifiée en profondeur depuis 2017
 - Phase d'admissibilité pour le concours astronomes-adjoints
 - Auditions en jury unique
- Concours astronome
 - Tous les candidats sont déclarés admissibles
 - Audition en jury unique
 - HDR soutenue au moment de l'audition ; le diplôme est demandé par la DGRH

Recrutements ASAD 2016-2019

	2016	2017	2018	2019
ANO-1 : Métrologie de l'espace et du temps		FANG-SORTAIS (OP, HORLOGES)		AUCLAIR-DESROTOUR (OP, Ephémérides)
ANO-2 : Instrumentation des grands observatoires au sol et dans l'espace	MATTEINI (OP, SO/RPW) MATTER (OCA, VLT/MATISSE) SANTERNE (PYTHEAS, PLATO)	HUBY OP, ELT/MICADO) TIBALDO (OMP, CTA)	CHOQUET (PYTHEAS, ELT/HARMONI) LANTZ (OSUPS, EXOMARS+MARS2020) MAGGI (ObAS, SVOM) OUAZZANI (OP, PLATO)	
ANO-3 : Stations d'observations		LOPEZ-SEPULCRE (OSUG, IRAM/ALMA)		
ANO-4 : Grands relevés, sondages profonds et suivi à long terme	ATEK (IAP, JWST)	BETHERMIN (PYTHEAS, EUCLID) KORDOPATIS (OCA, GAIA+WEAVE-SURVEY)		LAIGLE (IAP, EUCLID)
ANO-5 : Centres de traitement, d'archivage et de diffusion de données	GRATIER (OASU, KIDA) HUGHES (OMP, CADE) SOULEZ (OSUL, JMMC)	KRAL (OP, BDD Exoplanètes)	BRON (OP, MIS&JETS)	MILLI (OSUG, SPHERE-DC) MONARI (ObAS, CDS)
ANO-6 : Surveillance du Soleil et de l'environnement spatial de la Terre			PLOTNIKOV (OMP, STORMS+CDPP)	

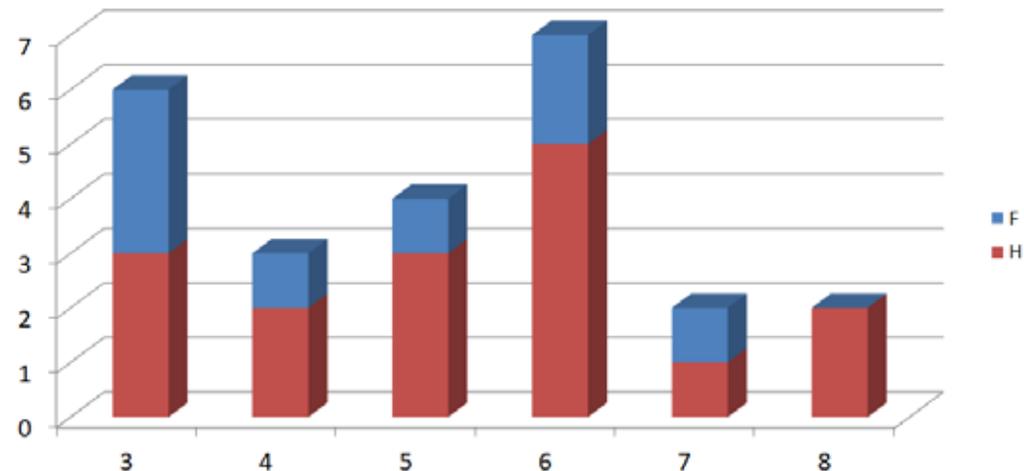
Recrutements astronomes adjoints (2016 à 2019) : 24 postes (8F + 16H)

- SNO concernés :
 - ANO1 : Horloges, Ephémérides
 - ANO2 : VLT/MATISSE, PLATO, SO/RPW, ELT/MICADO, CTA, Euclid, ELT/HARMONI, MicrOmega, SuperCam, SVOM
 - ANO3 : IRAM, ARC Alma
 - ANO4 : JWST surveys, Grands relevés WEAVE, Gaia, Euclid-Survey
 - ANO5 : KIDA, CADE, JMMC, BD exoplanètes, MIS&Jets, CDP, CDS, SPHERE-DC
 - ANO6 : STORMS



- 4 candidats recrutés à la 1^{er} prés.
 - 5 à la seconde
 - Médiane à 3-4 présentations

Nombre d'années après la thèse
(au moment du recrutement)



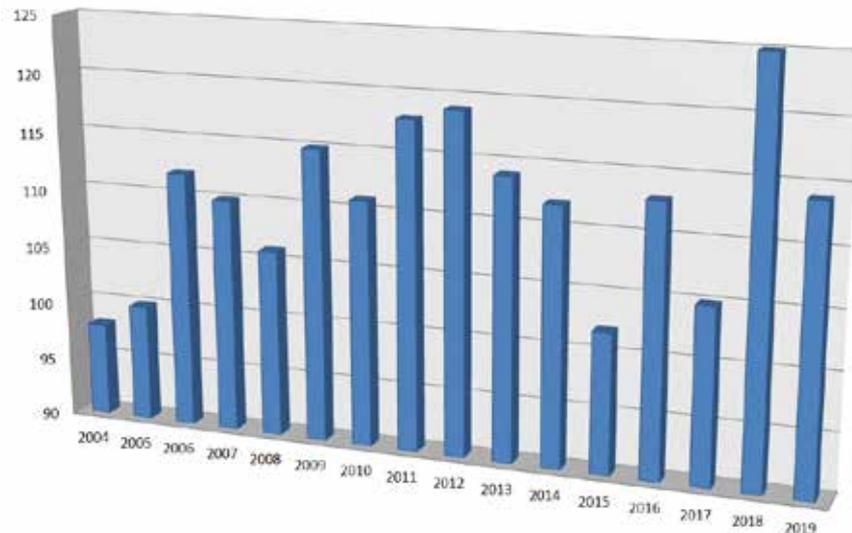
OSU	Effectifs 2015	% (entier) du corps	Hypothèse de renouvellement à l'identique	Recrutements réalisés	Rappel : recrutements 2012-2015
OP (hors IMCCE)	72	32	7,6	6	5
IMCCE	9	4	1,0	1	2
OCA	27	12	2,9	2	3
OMP	24	11	2,5	3	3
PYTHEAS	19	8	2,0	3	3
OSUG	19	8	2,0	2	2
IAP	12	5	1,3	2	1
ObAS	11	5	1,2	2	2
OASU	9	4	1,0	1	1
OSUPS	9	4	1,0	1	2
OSUL	8	4	0,8	1	0
OREME	3	1	0,3	0	0
OSUC	2	1	0,2	0	1
THETA	1	0	0,1	0	0
OVSQ	1	0	0,1	0	0

ANO	Effectifs 2015	% (entier) du corps (SNO connus)	Hypothèse de renouvellement à l'identique	Recrutements réalisés	Rappel : recrutements 2012-2015
ANO1	19	9	2,2	2	2
ANO2	81	40	9,5	9	11
ANO3	21	10	2,5	1	3
ANO4	28	14	3,3	4	3
ANO5	51	25	6,0	7	5
ANO6	5	2	0,6	1	1

4 ans de candidatures ASAD

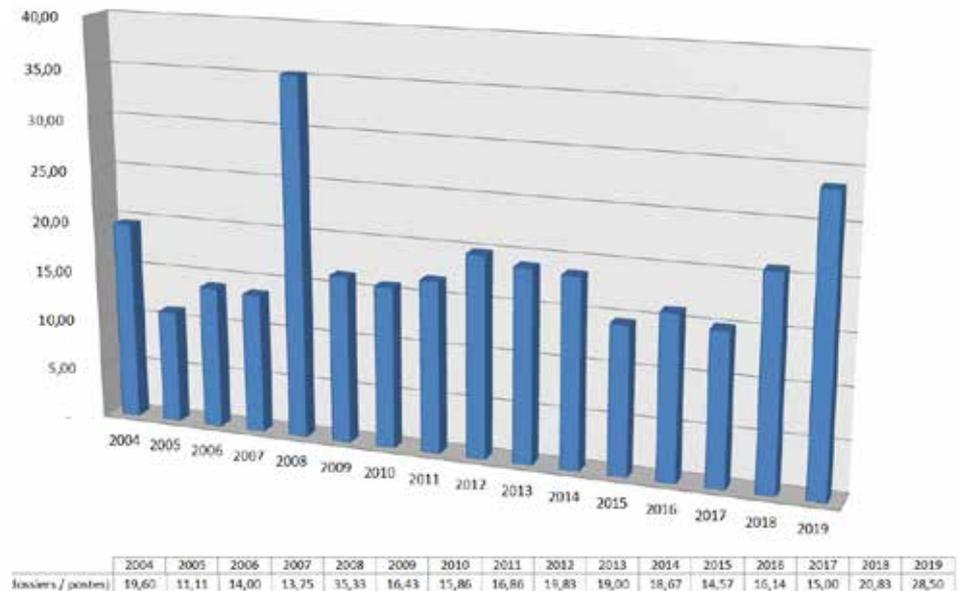
- 243 personnes physiques qui ont postulées au moins une fois en 4 ans
 - Dont seules 10% ont été recrutées par le CNAP
- 47% n'ont candidaté qu'une seul fois
 - évident pour les néo-candidats 2019 ! Chaque année ~33% de nouvelles candidatures
- 27% deux fois, 16% trois fois etc...
- Seuls 9% ont été candidats pendant toute la mandature.

Nombre dossiers



Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
casiers	98	100	112	110	106	115	111	118	119	114	113	102	113	105	125	114

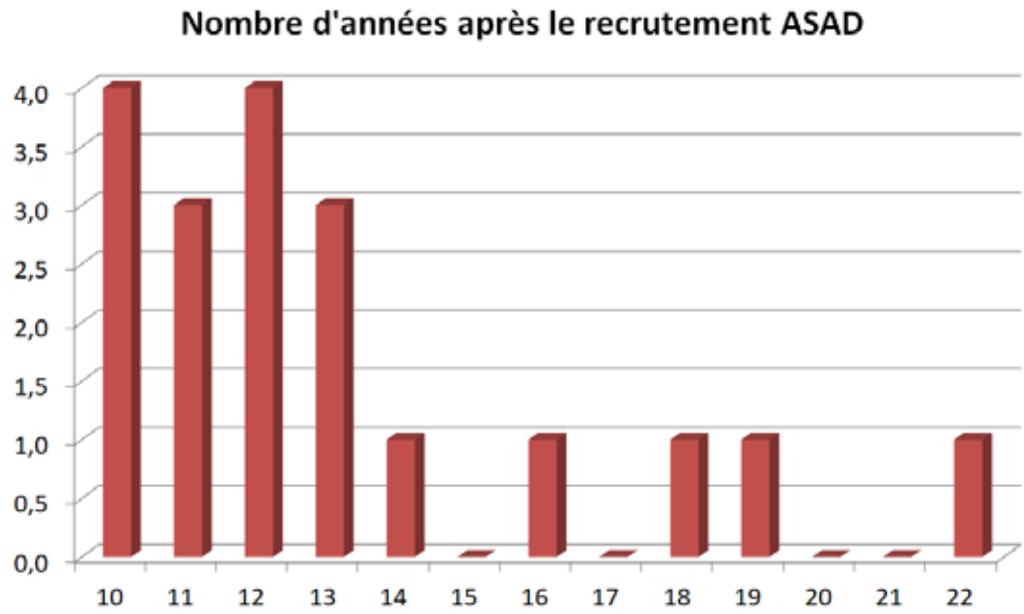
Pression (dossiers / postes)



Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
dossiers / postes	19,60	11,11	14,00	13,75	35,33	16,43	15,86	16,86	19,83	19,00	18,67	14,57	16,14	15,00	20,83	28,50

Recrutements AST 2016-2019

- Astronomes : 19 (7F et 12H)
 - 2 supports d'AST transférés à SCOA pour promotion de PHAD, avec transformation simultanée du support PHAD promu en support ASAD
 - Aucun recrutement extérieur

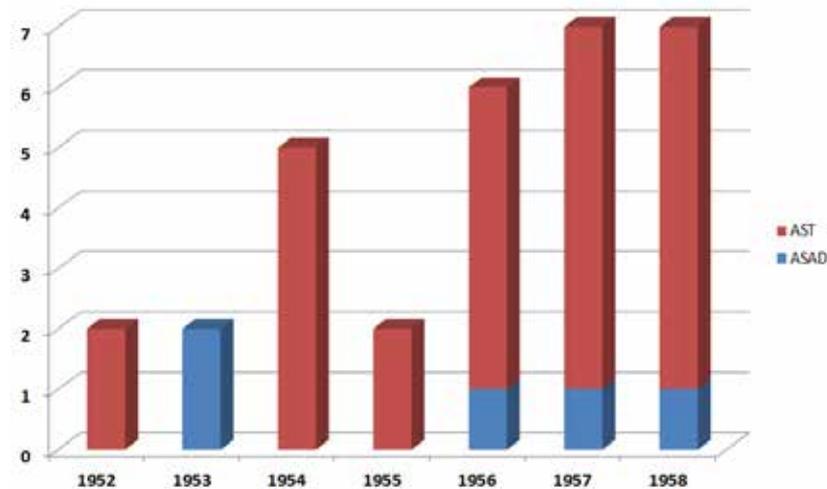


Recommandations

- SNO :
 - Vu du CNAP, une labellisation (et une base de données INSU bien renseignée) est utile pour :
 - Les promotions
 - Le suivi de carrière
 - La reconnaissance des personnels qui œuvrent dans ces SNO
 - Les recrutements
 - Ne pas oublier des OSU partenaires...
- INSU :
 - Le « coloriage » qui ne doit surtout pas devenir un fléchage annuel
- Candidats :
 - SNO : pas de copié-collé d'un descriptif standard du service ; répondez à la question « en quoi êtes-vous utiles au service ? »
 - La section n'est pas « grand public », mais composée de (astro-)physiciens !

La minute « boule de cristal »

- Combien de postes pour les prochaines années ?
 - Pyramide des âges :



- 2020 : Sans doute 2 ASAD + 2 AST vacants (i.e. 4 ASAD au concours)
- 2021 : 1 AST sûr mais le reste dépend des dates de départs effectives (entre 65 et 68 ans)

A lire/faire prochainement (cnap.obspm.fr)

- Liste des points de contact des candidats (sous peu)
- Compte-rendu de concours (comme chaque année, en cours de rédaction)
- Bilan de la mandature (en cours de rédaction)

Votez !

Pour le renouvellement du CNAP

(mais aussi pour les Européennes)