



INFORMATIONS 2021 DU DAS INSU AA

JOURNÉES DE LA SF2A 2021

GUY PERRIN
7 JUIN 2021

CNRS – INSU





ÉGALITÉ : ACTIONS INSU AA

JOURNÉES DE LA SF2A 2021

GUY PERRIN
7 JUIN 2021



DES DISCUSSIONS À LA PROSPECTIVE INSU AA 2019 À DES ACTIONS

1. Prospective : recommandations *Parité* :

- mettre en place un groupe de réflexion
- investir le plus tôt possible (dès le collègue) pour montrer qu'être une femme et faire de la recherche sont compatibles
- mettre plus en avant des femmes dans les médias
- recruter plus jeune / communauté non favorable à l'idée des ratios
- formations aux biais non-conscients pour tout le monde (H/F et tous statuts, niveaux)
- attention particulière à la sur-sollicitation des femmes (comités, conseils, etc.)

2. Discussion d'une demi-journée à la CSAA du 11 juin 2020 :

- mission pour la place des femmes au CNRS (Elisabeth Kohler)
- parité/égalité hommes femmes : une approche sociologique (Joëlle Braeuner)
- statistiques femmes dans les postes permanents astro (C. Bot, V. Buat)
- *inequalities faced by women in permanent positions* (O. Berné, A. Hilaire)
- *Femmes en astronomie* (N. Nesvadba, F. Casoli)

=> intervention d'un membre de la CSAA : au-delà de la question de l'égalité et de la parité, il est nécessaire de se soucier des cas de violences faites aux femmes astronomes.

HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL CONTRE DES FEMMES EN ASTRONOMIE EN FRANCE

Plusieurs actions suite à la CSAA du printemps 2020 :

- **Entretiens** avec des collègues victimes ou ayant eu connaissance de faits
- **Profil type** : jeune femme en poste temporaire ou étudiante, étrangère (en France ou à l'étranger)
- **Décisions DAS INSU AA** : en parler publiquement chaque fois que possible (réunions DU, CSAA, SF2A)
 - 1) pour sensibiliser les victimes et les agresseurs potentiels
 - 2) pour informer que le DAS est au courant des affaires
 - 3) pour inciter les victimes à informer leurs laboratoires et/ou le DAS
 - 4) pour informer les agresseurs des risques pénaux et professionnels encourus (par exemple, deux radiations du CNRS en 2017, un CR2 et un DR2, publiées au BO du CNRS)
- **... Contribuer aux actions CNRS** :
 - discussion dans le cadre du *Comité parité-égalité*
 - propositions dans le cadre du nouveau plan d'action égalité (2021-23)
 - **notamment la mise en place d'une personne référente dans les unités, bien identifiée et parlant anglais, en laquelle les personnels ont confiance**
 - par ailleurs obligation d'un dispositif de signalement inscrite dans le décret d'application de la loi de transformation de la fonction publique du 20 mars 2020

PROJET DE RÉSEAU DE RÉFÉRENTES ET RÉFÉRENTS ÉGALITÉ (DÉMARCHE SF2A-CNRS/INSU)

Objectifs

- **Mise en place** d'un réseau de « Référentes et référents Égalité » dans chaque laboratoire INSU/AA (pilote pour l'INSU).
- **Composition** : réseau constitué de deux référents par laboratoire, nommés en conseil de laboratoire, idéalement un homme et une femme dont au moins une jeune collègue femme. Pratique de l'anglais indispensable.
- **Cible** : les référents sont accessibles/disponibles pour tout le personnel (chercheurs et ITA) et doivent être facilement identifiables, notamment par les collègues en CDD et les étrangers.
- **Visibilité** : informer de l'existence du réseau via les informations INSU, SF2A, les directions d'unités, etc.
- **Formation** : les référents recevront une formation et auront accès aux ressources et outils mis à disposition par les tutelles.

PROJET DE RÉSEAU DE RÉFÉRENTES ET RÉFÉRENTS ÉGALITÉ (DÉMARCHE SF2A-CNRS/INSU)

Missions

- **Contribuer à la prévention** et lutte contre les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes au travail et toutes formes de discriminations, **alerter les directions** d'unités et **orienter les victimes** lorsque nécessaire.
- **Relayer les informations** (SF2A, MPDF, INSU, ...) sur les initiatives, bonnes pratiques, outils et actions pour prévenir et lutter contre les inégalités professionnelles et les biais de genre dans les unités.
- **Assurer le lien** avec le réseau de référents et référentes Égalité et interagir avec l'ensemble du dispositif du CNRS (correspondants DR, MPDF).
- **Conseiller** la direction des laboratoires.
- **Organiser des réunions** de sensibilisation des nouveaux entrants : doctorant(e)s, post-doctorants(e)s, CDD, ITA, chercheurs-euses, enseignant(e)s/chercheurs-euses.
- **Mettre en œuvre les outils** mis à disposition par le CNRS et les autres tutelles.
- **Veiller à la représentation des femmes** de manière générale (visibilité, instances, communication sans stéréotypes, manifestations, etc.).

MISE EN ŒUVRE

1. Annonce à la SF2A 2021 pour montrer qu'une action est lancée et sera mise en place
2. Échanges directs avec OCA et OP
3. Informer DU pour qu'ils prennent contact avec leurs tutelles puis retour INSU 1,5-2 mois plus tard puis identification et nomination des référents 1 mois plus tard
4. Présidence commission Parité - Égalité SF2A participe aux réunions des référents
5. Mettre en place la formation - voir pour des actions à financer
6. Réunir le réseau des correspondants au CNRS au moment du démarrage