

CNAP – section Astronomie- Astrophysique

Bilan 2012-2015

Benoît Mosser



<http://cnap.obspm.fr/>



- Missions, SO
- Concours:
 - Portail CANOPUS
 - **Bilans**
 - Messages
- Promotions
- Suivi de carrière
- PEDR

- Perspectives

Missions - SO

- **Recherche**
- **Service d'observation**
 - Référentiel SO1 à SO6
 - Documentation détaillée des SO labellisés mise à jour par l'INSU et la CSAA
<http://www.insu.cnrs.fr/node/4144>
- **Enseignement**
 - Missions d'enseignement diversifiées cf article 3 du décret d'avril 2009
 - Référentiel CNAP / référentiels OSU & Universités

<http://cnap.obspm.fr/>

Portail CANOPUS

- Proposé par le ministère, sur le modèle des concours CNU
- Spécifications définies par la section AA
- En place depuis le concours 2013

Ergonomie

- Site facile d'emploi ***SI*** on lit les instructions sur les pages du ministère et du CNAP
- Mais peu souple... et n'évoluera pas !

→ Messages aux candidats

- Lire les quelques instructions, les FAQ
- Ne pas s'inscrire au dernier moment (le site est ouvert 30 jours)
- Les règles sont strictement appliquées par le ministère : 3 à 4 candidatures incomplètes refusées chaque année

Concours et bilans

- **Le travail de la section : au service de la communauté**
 - Priorités SO
 - ... mais tout le dossier doit être excellent
 - Équilibres thématiques
 - Équilibres géographiques
 - Équilibres ...

Concours astronomes

- De 22 à 25 candidats
- Concours avant le concours Astronome Adjoint
- Deux à trois candidatures externes chaque concours
→ aucun recrutement extérieur

A2	H	F	Total
2012	2	2	4
2013	3	0	3
2014	4	2	6
2015	4	2	6
bilan	13	6	19

Concours AA : candidatures SO

		2012	2013	2014	2015
SO1	Métrologie de l'espace et du temps	9	10	9	11
SO2	Instrumentation des grands observatoires	51	48	48	50
SO3	Stations d'observation nationales et internationales	7	8	6	6
SO4	Grands relevés	23	22	17	9
SO5	Centres de traitement et d'archivage des données	26	22	30	24
SO6	Surveillance solaire et environnement Soleil-Terre	3	4	2	1
Total		119	114	112	101

Concours AA : recrutements SO

		*	**	recrutements	2012	2013	2014	2015
SO1	Métérologie	20	2,6	2				2
SO2	Instrumentation	70	9,2	11	3	2	1	5
SO3	Stations d'observation	18	2,4	3		3		
SO4	Grands relevés	33	4,3	3	1	1	1	
SO5	traitement et archivage	44	5,8	5	2		3	
SO6	Soleil-Terre	6	0,8	1			1	
Total			25	25	6	6	6	7

* Astronomes et astronomes adjoints en service (hors décharge, détachement....) et avec SO déclaré en 2011

** Hypothèse de recrutement au strict prorata de la situation en 2011

Concours AA : fléchage SO

	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6
2012		VLT/Sphere Euclid SolarOrbiter		GAIA	CDS OV/Planck	
2013		VLT/Sphere Euclid	Sophie ARC/IRAM Lofar	Pulsars		
2014		Juice		GAIA	SSC/XMM MIS&Jet CDS	RHN/Cercle
2015	T2L2 Éphémérides	SolarOrbiter ELT/Harmoni Chem Cam Euclid Plato				

SO colorié

Concours AA : OSU

OSU	Ville	*	**	recrute ments	2012	2013	2014	2015
EFLUVE	Créteil							
IAP	Paris	8	1,0	1		1		
IMCCE	Paris	8	1,0	2	1			1
OAS	Strasbourg	11	1,4	2	1		1	
OASU	Bordeaux	6	0,8	1		1		
OCA	Nice	23	3,0	3		1	1	1
OL	Lyon	6	0,8	0				
OMP	Toulouse	19	2,5	3	1		1	1
OP	Paris	66	8,6	5	1	1	2	1
OREME	Montpellier	2	0,3	0				
OSUC	Orléans	1	0,1	1		1		
OSUG	Grenoble	19	2,5	2	1			1
OSUNA	Nantes							
OSUPS	Orsay	7	0,9	2			1	1
OVSQ	Versailles							
PYTHEAS	Marseille	12	1,6	3	1	1		1
TETHA	Besançon	3	0,4	0				

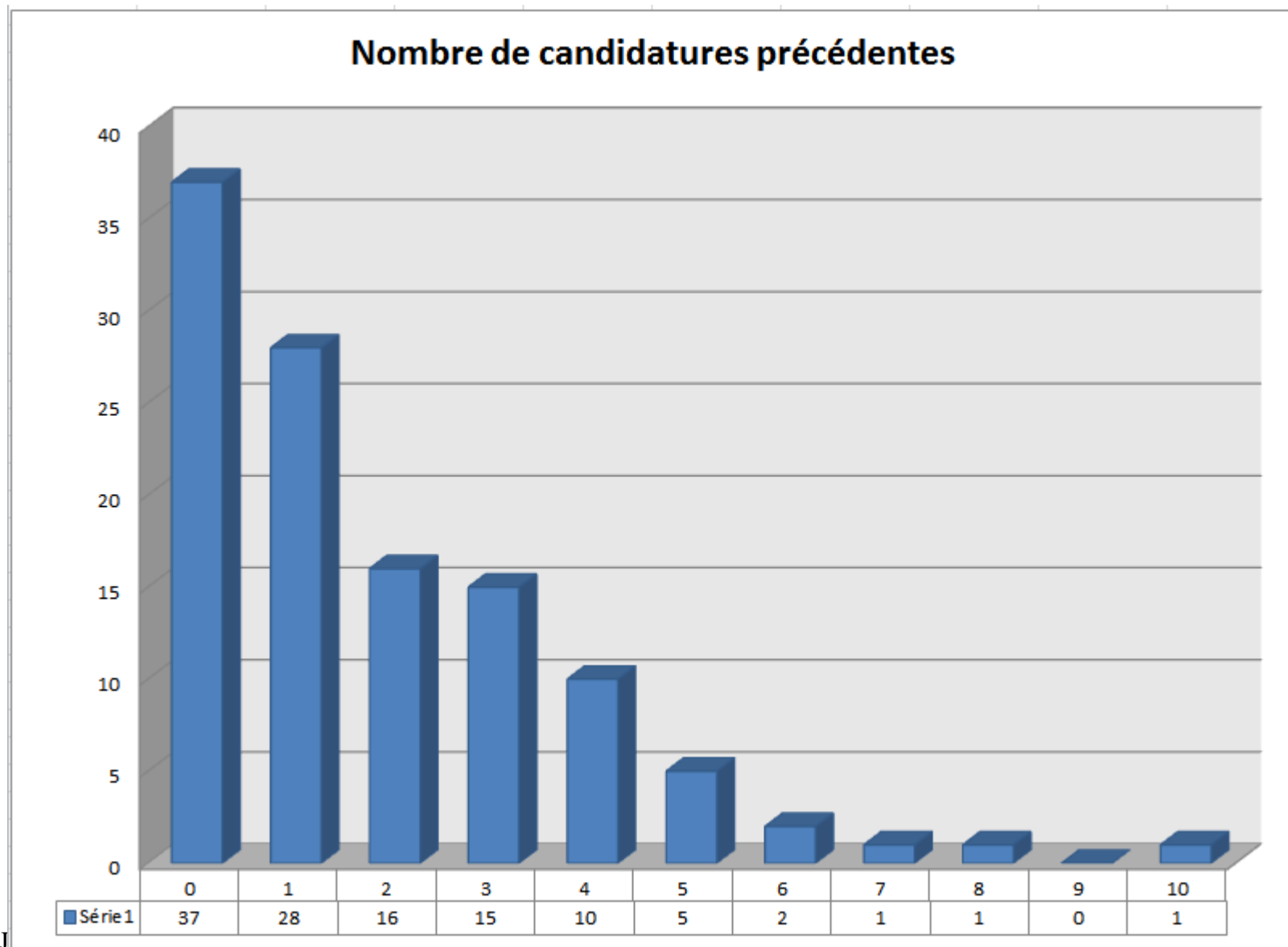
Concours AA : thématiques

	*	**	recrutements	2012	2013	2014	2015
Systèmes de référence	4,5	1,1	1				1
Mécanique céleste	6	1,4	2	1			1
Soleil	8,5	2,0	2			1	1
Planètes, exoplanètes	26,5	6,3	6	2	1	1	2
Étoiles	11	2,6	3		1	1	1
MIS	12	2,8	2		1	1	
Galaxies	8,5	2,0	1	1			
Cosmologie	17,5	4,1	4	2	1		1
Hautes énergies	11	2,6	4		2	2	

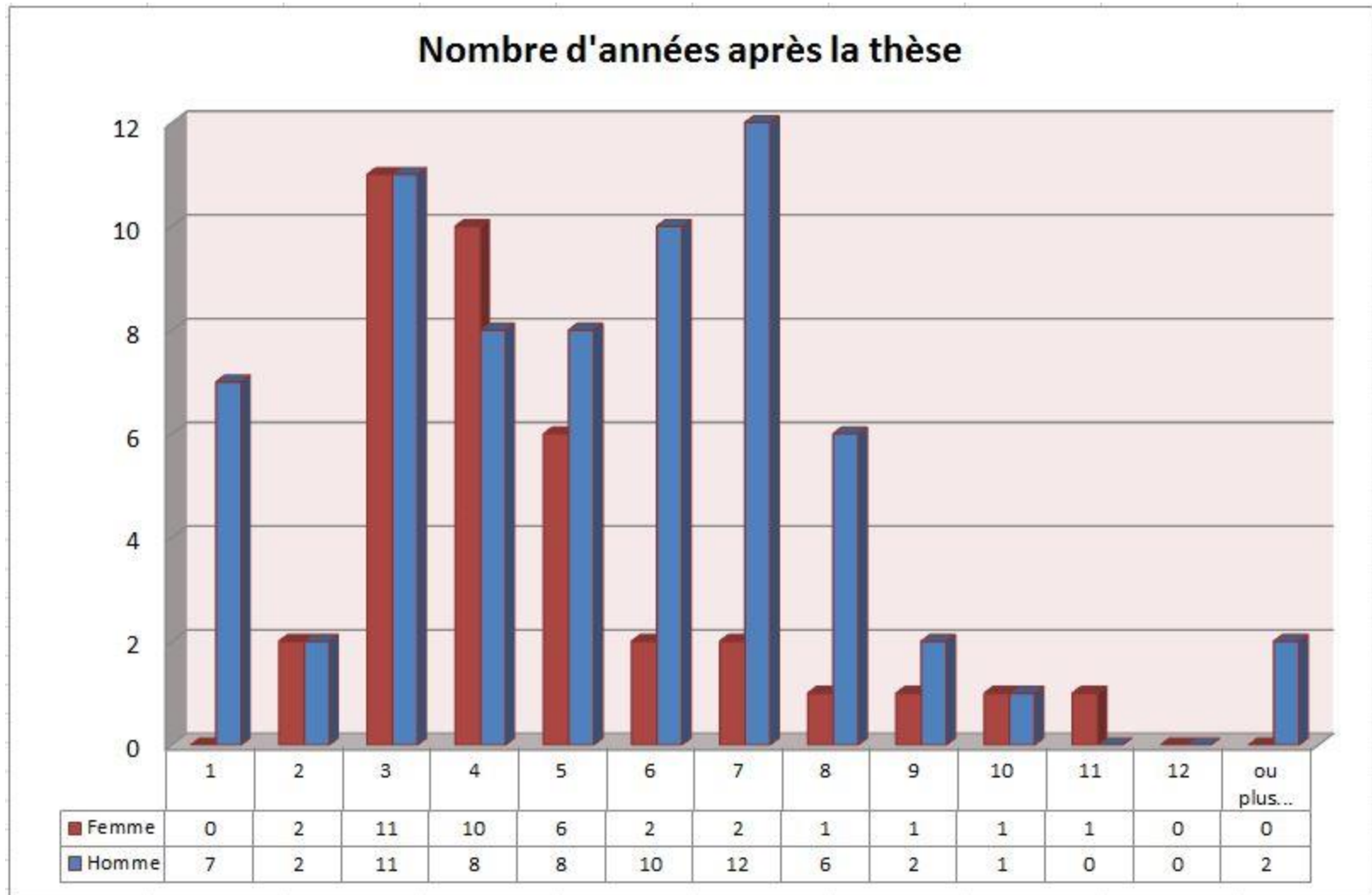
* Moyenne des candidatures, faute de meilleur indicateur

** Hypothèse de recrutement au strict prorata des candidatures

Concours AA : nombre de candidatures

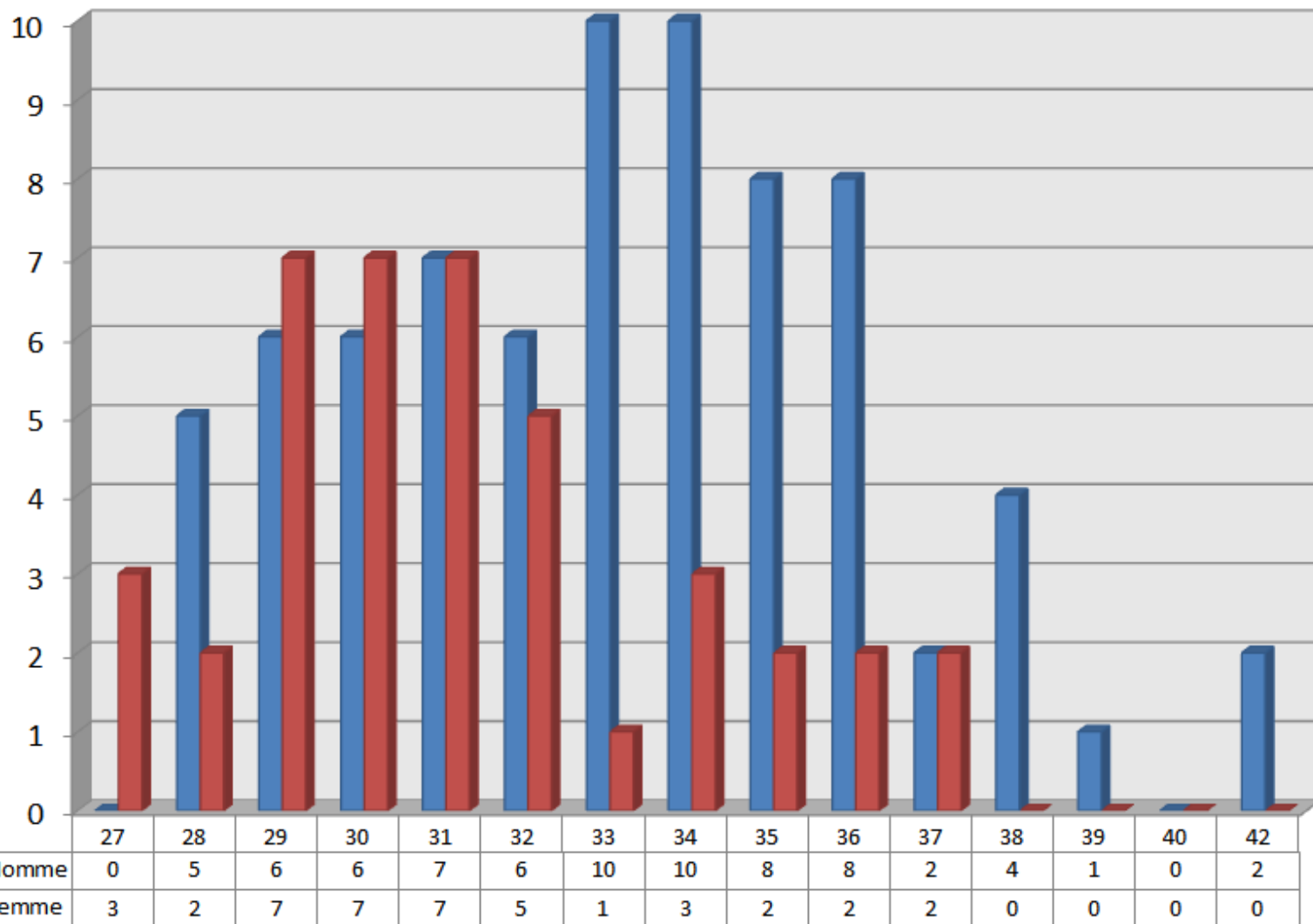


Concours AA 2015 et genre



Concours AA 2014 et genre

Distribution des âges H/F



Concours AA : âge de recrutement

Âge de la thèse	2012	2013	2014	2015	
< 2					0
3	1	1	1	2	5
4	3	1	4	1	9
5	1	2			3
6			1	1	2
7	1			1	2
8		1		1	2
9		1		1	2
> 10					0
Age moyen	4,5	5,7	4,2	5,7	5,0

Âge moyen inchangé par rapport à la période 2008-2011

Instrumentalistes, numériciens...

Conclusion du colloque de prospective 2014 de l'INSU

« La raréfaction des postes de chercheurs et d'ITAs doit rendre l'INSU particulièrement vigilant sur les recrutements. Il faut veiller à conserver une diversité du recrutement des chercheurs, en particulier en direction des femmes, mais aussi des chercheurs instrumentalistes ou des chercheurs avec des profils rares (systèmes d'information, traitement du signal...). »

Recrutement instrumentalistes et spécialistes

2012 : 0

2013 : 2+1

2014 : 0

2015 : 1+1

Message à tous

Intégrer à vos projets, à vos travaux, à vos publications, les jeunes chercheurs aux compétences spécialisées

P R O M O T I O N S

	2011	2012	2013	2014	Bilan
A1					
candidates	4	3	3	2	12
promues	3	1	2	1	7
%	<i>75</i>	<i>33</i>	<i>67</i>	<i>50</i>	<i>58 %</i>
candidats	17	19	13	17	66
promus	2	5	4	5	16
%	<i>12</i>	<i>26</i>	<i>31</i>	<i>29</i>	<i>24 %</i>
ACE1					
candidates	2	5	5	4	16
promues	0	1	2	2	5
%	<i>0</i>	<i>20</i>	<i>40</i>	<i>50</i>	<i>31 %</i>
candidats	11	13	10	5	39
promus	3	4	3	2	12
%	<i>27</i>	<i>31</i>	<i>30</i>	<i>40</i>	<i>31 %</i>
ACE2					
candidates	1	0	0	0	1
promues	1	0	0	0	1
candidats	2	1	2	3	8
promus	0	0*	2	2	4

Astronome adjoint hors classe

- Grade accessible dès le 7^{ème} échelon de la classe normale
- En moyenne, deux promotions par an
- Une candidature à la hors-classe peut être suivie d'une candidature au rang d'astronome

Suivi de carrière

- Le bilan d'activité des astronomes et astronomes adjoints est une obligation statutaire
- Il s'agit d'un suivi de carrière par la section et non d'une **évaluation** : la section conseille et ne sanctionne pas

Ce que disent les bilans d'activités des CNAP :

- Missions effectuées !
- Mission très bien effectuées
- Équilibre des missions
- Évolution au cours d'une carrière, et souvent spécialisation SO, ou tâches administratives

PEDR

- Nouvelle mission du CNAP : examen des demandes de PEDR des A et AA des OSU qui ont choisi une évaluation nationale
- Premières **évaluations** à l'automne 2014, prochains en 2015
- Critères d'attribution
 - production scientifique
 - encadrement doctoral et scientifique
 - rayonnement scientifique ; responsabilités scientifiques
 - service d'observation

<http://cnap.obspm.fr/pedr.html>
- Avis transmis aux OSU ; contingentés par le décret
 - A devrait avoir la prime 20 %
 - B pourrait avoir la prime 30 %
 - C ne devrait pas avoir la prime 50 %
- Décision finale, montant de la PEDR : OSU & Universités

Évolution du nombre de postes

- 2012 → 2015
32 postes libérés (6 ou 7 par an, et 13 en 2015)
 - 2 postes transférés à la section SCOA
 - 5 postes « lissés » pour remise au concours en 2017
 - 25 postes mis au concours

- Prévisions

2016	6
2017	1 + 5
2018	3
2019	4

Section actuelle (2012-2015)	25
Section prochaine (2016-2019)	~ 19 = 14 + 5

Nouvelle section

Printemps 2015

- Le MENESR organise cette année le renouvellement des sections CNAP
- Matériel de vote : via les OSU
- Élections par correspondance

Comme en 2011

- Scrutin de liste, sans panachage possible
- Sièges attribués aux différentes listes proportionnellement au nombre de voix obtenues
- Candidats élus dans leur ordre d'apparition sur les listes

Courrier de vote : au ministère le 23 juin à minuit au plus tard

Perspectives

- Rémunération des jurys CNAP ?
- Nouveau décret du CNAP ???
- Nombre de postes à venir : en baisse
Concours 2016-2019 : transition grâce au lissage des postes de 2015
- Message aux M2 et aux ED
Promouvoir toute la diversité des thématiques de l'astronomie et de l'astrophysique ; promouvoir toute la diversité des missions
- Message aux candidats
Des dossiers qui respectent les formats conseillés : mieux vaut un dossier bien fait qu'un dossier bien plein (Montaigne, CNAP ~ fin XVIe)
- Message à la future section
Discuter est plus performant que voter
Diversifier les recrutements : âges, genres, compétences, profils

