

# Les chercheuses de demain en AA



www.cnrs.fr

Elisabeth Kohler

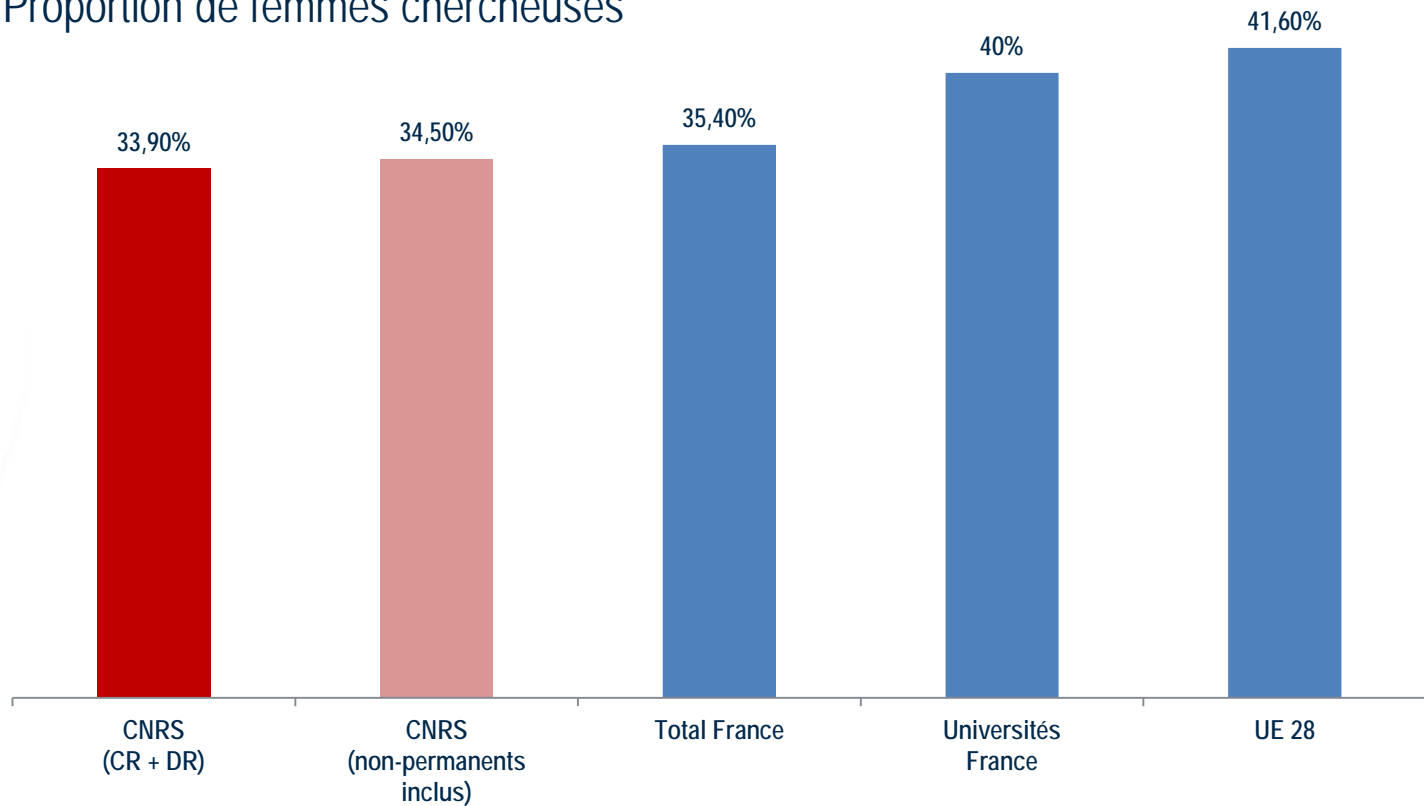
Directrice, Mission pour la place des femmes au CNRS

Journées 2018 de la [Société Française d'Astronomie & d'Astrophysique](#)  
(Bordeaux, 4 juillet 2018)



# Comment se situe le CNRS

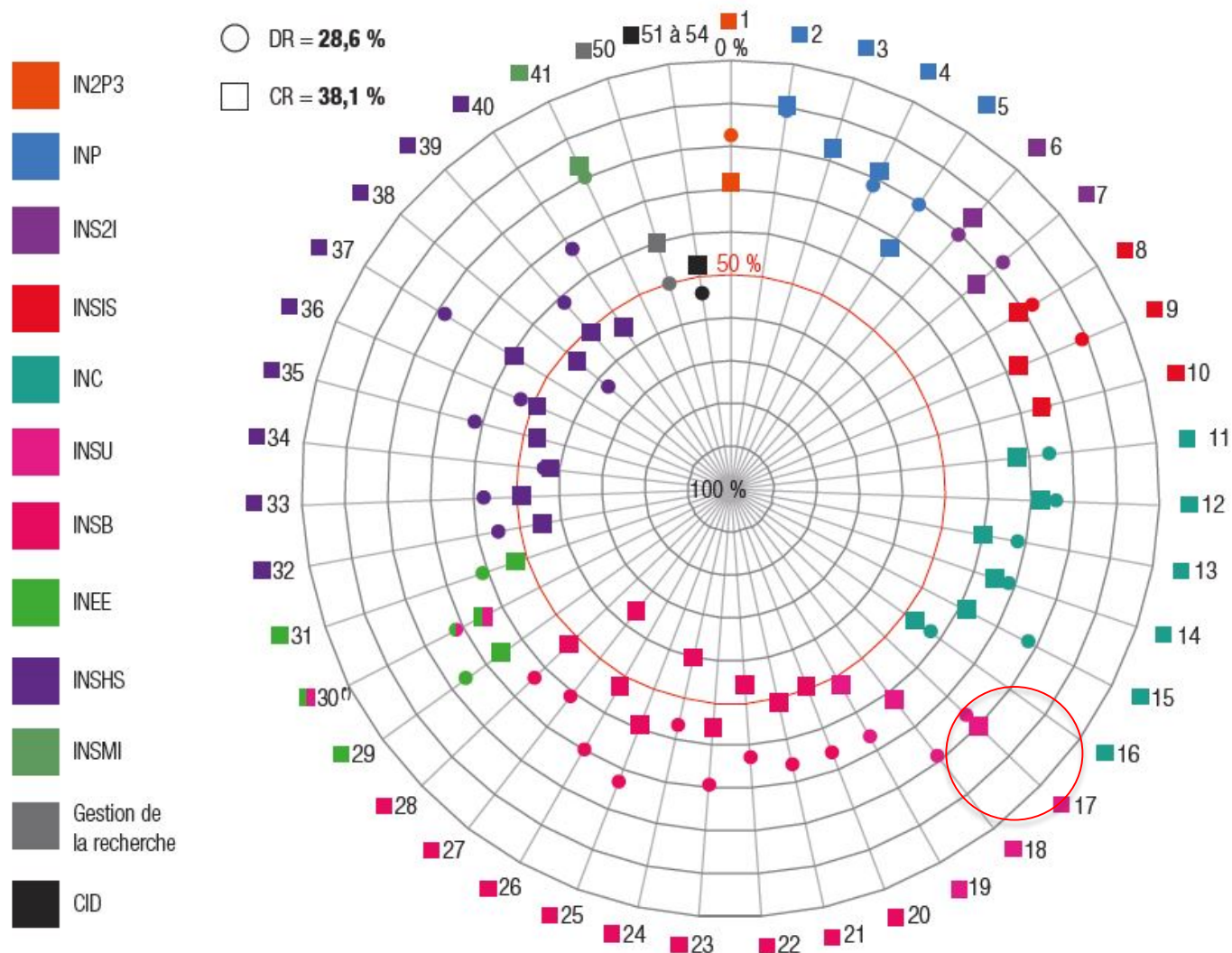
## Proportion de femmes chercheuses



Allemagne 34,4%  
Royaume Uni 35,6%  
Espagne 48,5%  
Suède 50%  
Portugal 60,8%

# Des écarts très importants entre sections

(\*) la section 30 comporte 2 instituts principaux, l'INEE et l'INSU



# Section 17 : chercheurs permanents en 2016



CORPS	H	F	%F
DRCE	7	2	22,2%
DR1	28	11	28,2%
DR2	68	19	21,8%
<b>TOTAL DR</b>	<b>103</b>	<b>32</b>	<b>23,7%</b>
CR1	95	22	18,8%
CR2	15	5	25%
<b>TOTAL CR</b>	<b>110</b>	<b>27</b>	<b>19,7%</b>
<b>TOTAL Chercheurs</b>	<b>213</b>	<b>59</b>	<b>21,7%</b>

# Taux de réussite au concours CR 2014-16: section 17

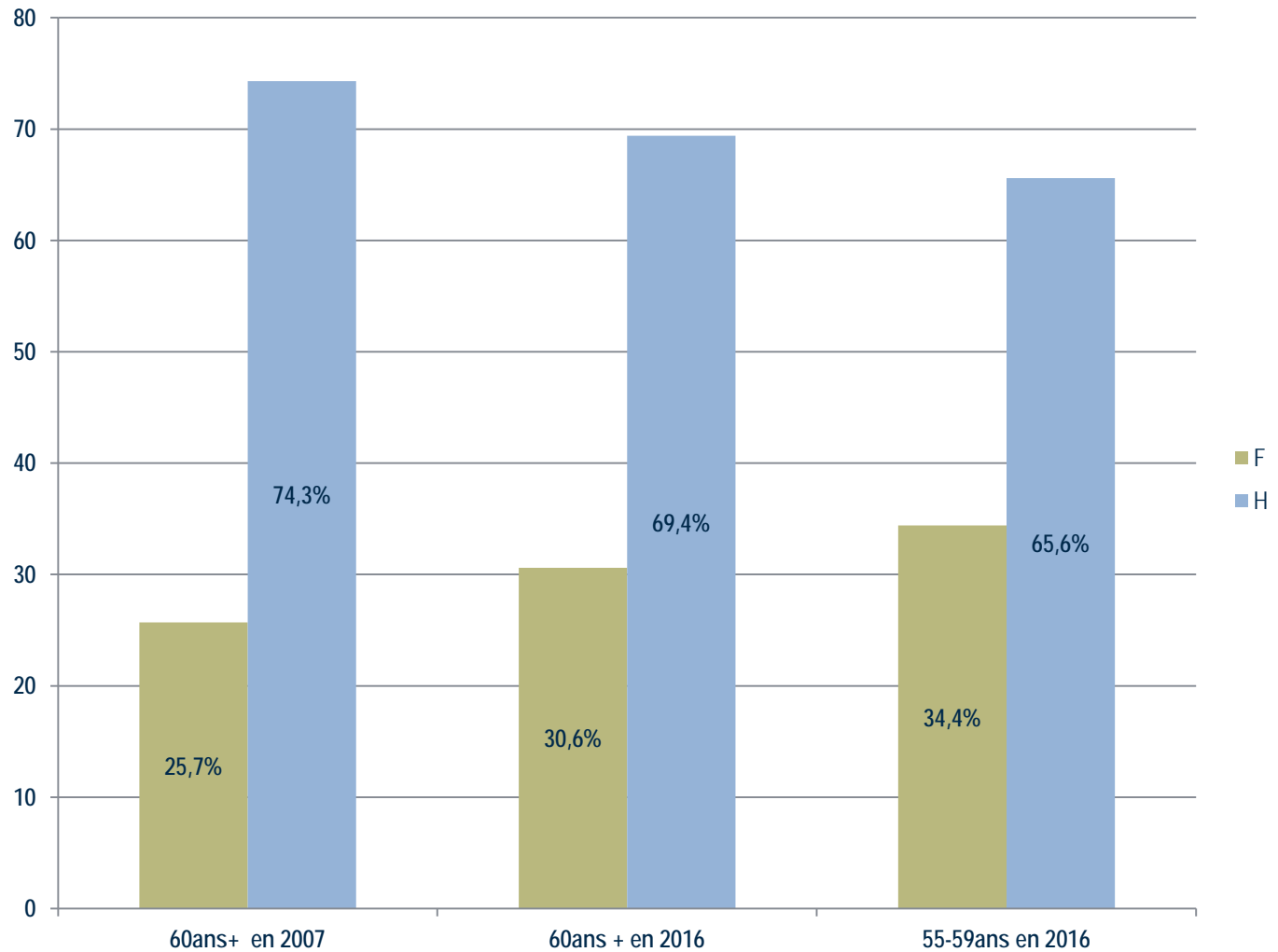


2014 CORPS / GRADE	ADMIS À CONCOURIR		ADMIS À POURSUIVRE		ADMISSIBLES		LAURÉATS	
	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F
CR1	41	24%	16	12,5%	2	0%	2	0%
CR2	171	35,6%	66	30,3%	5	40%	4	50%
TOTAL CR	212	33,4	82	26,8%	7	28,5%	6	33%

2015 CORPS / GRADE	ADMIS À CONCOURIR		ADMIS À POURSUIVRE		ADMISSIBLES		LAURÉATS	
	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F
CR1	55	18,2%	25	24%	3	0%	2	0%
CR2	173	37%	71	35,2%	5	40%	4	50%
TOTAL CR	228	32,5%	96	32,9%	8	25%	6	33%

2016 CORPS / GRADE	ADMIS À CONCOURIR		ADMIS À POURSUIVRE		ADMISSIBLES		LAURÉATS	
	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F	Effectif	% F
CR1	46	19,5%	24	8,3%	2	0%	1	0%
CR2	152	33,5%	61	29,5%	4	25%	3	33%
TOTAL CR	198	30,3%	85	23,5%	6	33%	4	25%

# Départs en retraite: la proportion de femmes augmente



Proportion de femmes chercheuses par tranche d'âge



# Les biais de genre

**Constat** : Le pourcentage de filles est de 47% pour la réussite au baccalauréat S. Le pourcentage de femmes est 21,7 de% en AA. Phénomène du « **tuyau percé** »

« **Norme masculine de réussite** » influence les procédures et critères de recrutement et de promotion (parcours de battant / parcours de combattante).

Les **stéréotypes** implicites peuvent affecter tout le monde, même de façon involontaire et inconsciente (cf. encadrement de thésard.e.s, formulation de lettres de recommandation, perception du CV, questions posés aux auditions...) Faites le **test!**

<https://implicit.harvard.edu/implicit/>

Les stéréotypes induisent un phénomène appelé la **menace du stéréotype** : baisse de performance des individus lorsqu'ils peuvent craindre de confirmer un stéréotype négatif ciblant leur groupe d'appartenance (« auto-censure »).

Plus le degré de stéréotypie implicite est faible, plus il y a de femmes qui s'engagent dans ces carrières!

# Agir pour l'égalité

## Association Femmes et Sciences :

- Intervention en milieu scolaire

## Commission Femmes et physique de la SFP (D. Chandesris)

- Charte de parité pour les conférences scientifiques

## Réseau de référent.e.s parité dans les universités

- Mission pour la place des femmes au CNRS

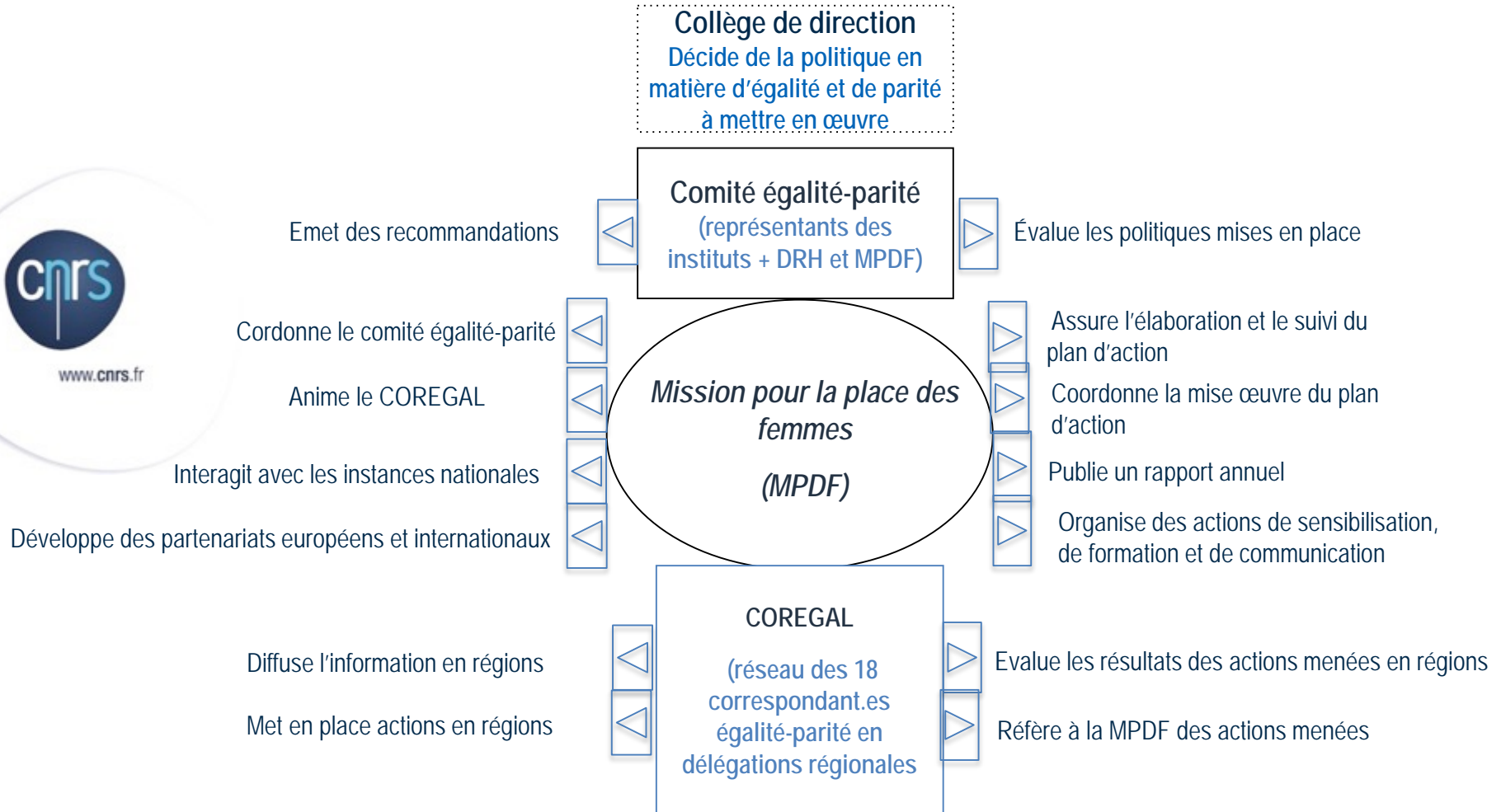
Colloque « Les chercheuses de demain: parcours de doctorantes et de post-docs »

<https://www.youtube.com/watch?v=b2kcHi9zrWI&feature=youtu.be&list=PLiK0GY8nTP4ymLI4kv4zQSN1K88uSOt4V>

**Attirer, encourager et promouvoir les femmes dans les métiers de l'astronomie et de l'astrophysique nécessite aussi la participation active des hommes!**



# Dispositif égalité-parité au CNRS



# Merci de votre attention



[www.cnrs.fr](http://www.cnrs.fr)

[elisabeth.kohler@cnrs.fr](mailto:elisabeth.kohler@cnrs.fr)

[mission.femmes@cnrs.fr](mailto:mission.femmes@cnrs.fr)

[www.cnrs.fr/mission-femmes](http://www.cnrs.fr/mission-femmes)

